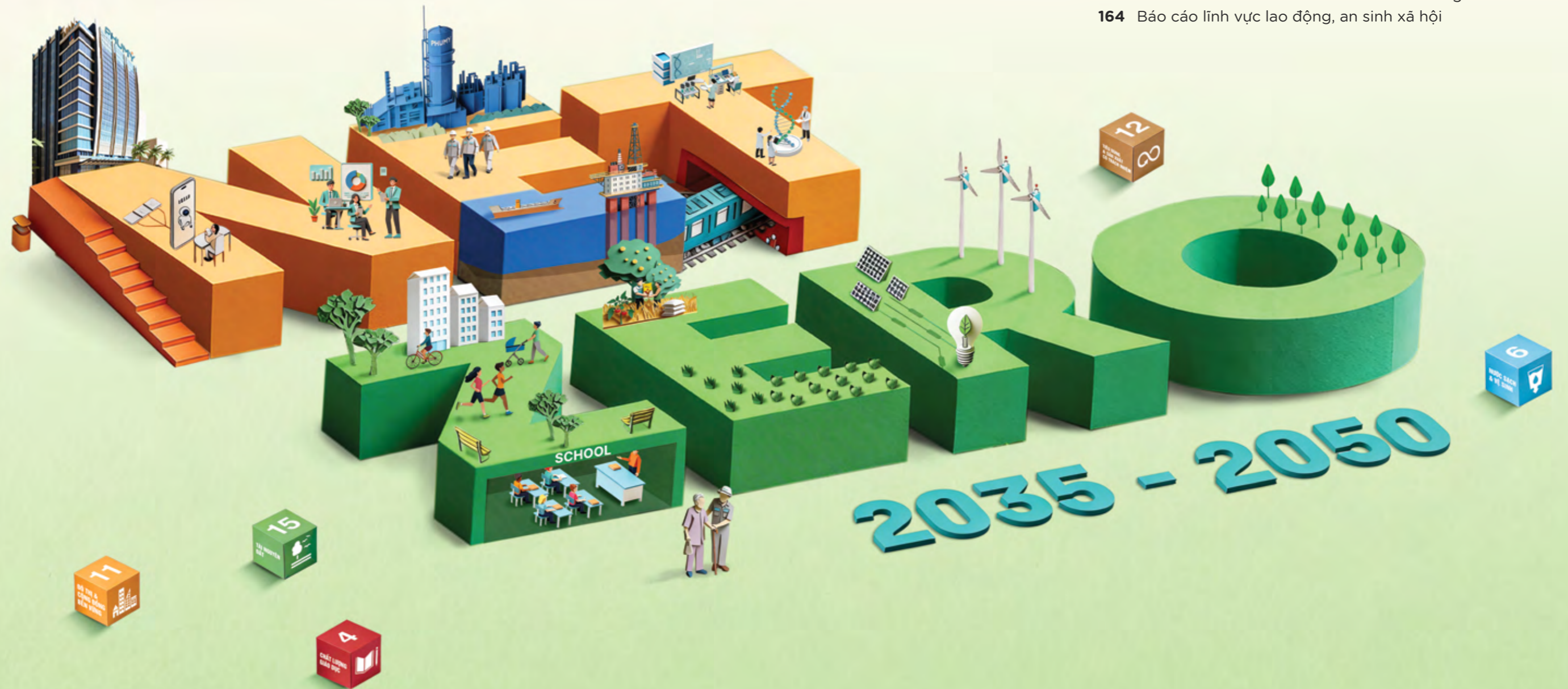


BỀN VỮNG TRÁCH NHIỆM

Phát triển bền vững được triển khai gắn liền với các nhóm mục tiêu kinh tế, xã hội và môi trường. PVFCCo chú trọng hài hòa lợi ích các bên liên quan, sử dụng nguồn lực hiệu quả và thực hiện trách nhiệm dài hạn, qua đó củng cố niềm tin và tạo nền tảng cho phát triển ổn định.

04. BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 102 Thông điệp lãnh đạo về Phát triển bền vững
- 106 Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
- 110 Mô hình hoạt động kiến tạo giá trị bền vững của PVFCCo
- 116 Một số giải thưởng nổi bật về Phát triển bền vững của PVFCCo năm 2025
- 118 Bối cảnh phát triển bền vững năm 2025 và định hướng phát triển bền vững
- 120 Gắn kết với các bên liên quan
- 134 Quản trị phát triển bền vững tại PVFCCo
- 136 Báo cáo hiệu quả hoạt động kinh tế
- 140 Báo cáo về an toàn - sức khỏe - môi trường
- 164 Báo cáo lĩnh vực lao động, an sinh xã hội



THÔNGIỆP LÃNH ĐẠO VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Kính gửi Quý cổ đông, đối tác
và toàn thể cán bộ nhân viên,

🗨️ Năm 2025, trong bối cảnh Việt Nam và thế giới bước vào giai đoạn chuyển đổi quan trọng nhằm thúc đẩy phát triển bền vững, PVFCCo - Phú Mỹ đã hoàn thành nhiều nhiệm vụ mang tính nền tảng trong lĩnh vực MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG). Chúng ta đang chứng kiến những thay đổi rõ nét trong môi trường hoạt động, khi các yêu cầu về pháp lý và kỳ vọng của các bên liên quan đối với ESG ngày càng được chuẩn hóa và nâng cao.

Trên phạm vi toàn cầu, thế giới đã bước vào kỷ nguyên chuyển đổi xanh và chuyển đổi số, đi kèm với những quy định ngày càng chặt chẽ, tác động trực tiếp đến chuỗi cung ứng quốc tế. Điển hình, Liên minh Châu Âu (EU) thiết lập Cơ chế Điều chỉnh Biên giới Carbon (CBAM); Singapore hiện đã áp dụng mức phí CO₂ và dự kiến sẽ tăng phí vào năm 2026. Dù mục tiêu đạt NetZero vào năm 2050 vẫn đối mặt nhiều thách thức, ESG là xu thế không thể đảo ngược và sẽ tiếp tục được thúc đẩy mạnh mẽ.

Trong nước, Chính Phủ đã đưa ra các cam kết mạnh mẽ, khẳng định kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và kinh tế sáng tạo là yêu cầu khách quan, lựa chọn chiến lược và ưu tiên hàng đầu của Việt Nam. Theo đó, chuyển đổi xanh và chuyển đổi số được xác định là động lực then chốt cho tăng trưởng kinh tế quốc gia trong giai đoạn tới. Việt Nam cũng đã ban hành các quy định và tiêu chí giám sát, đánh giá tăng trưởng xanh nhằm thực hiện mục tiêu chiến lược giai đoạn 2021-2030, qua đó mở ra nhiều cơ hội cho những doanh nghiệp chủ động tiên phong.

THÔNG ĐIỆP LÃNH ĐẠO VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (TIẾP THEO)

Trước xu thế đó, năm 2025 đánh dấu bước tiến quan trọng khi PVFCCo chủ động thích nghi, định hình lại hệ thống vận hành và chiến lược phát triển, hình thành các trụ cột/động lực tăng trưởng bền vững cho giai đoạn 5 năm tiếp theo (2026-2030), hướng tới mục tiêu tăng trưởng kép về doanh thu và lợi nhuận. Theo định hướng này, Tổng công ty xác định động lực tăng trưởng sẽ được phát triển song hành trên hai trụ cột: củng cố vị thế doanh nghiệp sản xuất kinh doanh phân bón hàng đầu trong nước; mở rộng mạnh sang chuỗi giá trị hóa chất - hóa dầu, bao gồm các sản phẩm xanh như NH₃, H₂ và Carbon black dựa trên công nghệ sạch hơn, giảm phát thải và tuần hoàn CO₂.

Về quản trị chiến lược, trong năm 2025, Tổng công ty đã thành lập Tổ Dự án ESG nhằm hoàn thiện Định hướng chiến lược Phát triển bền vững (PTBV), tích hợp với các mục tiêu chiến lược phát triển giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn 2050. Trên cơ sở đó, PVFCCo đã xây dựng các nhóm dự án và sáng kiến PTBV theo trụ cột E/S/G, đồng thời kiện toàn bộ máy tổ chức để triển khai và thực hành một cách hệ thống.

Năm 2025 cũng là năm PVFCCo lần đầu công bố Báo cáo PTBV độc lập, cung cấp thông tin chi tiết, minh bạch về hoạt động của Tổng công ty trên các khía cạnh môi trường, xã hội và quản trị. Đây là dấu mốc quan trọng, tạo nền tảng để Tổng công ty tiếp tục củng cố hệ thống thực thi và giám sát ESG trong thời gian tới, đảm bảo đạt được các mục tiêu đã đề ra. Cụ thể, Tổng công ty đã triển khai nhiều giải pháp trọng yếu, gồm:

- Ban hành khung Quản trị rủi ro và Định hướng chiến lược PTBV giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn 2050; đồng thời công bố Báo cáo PTBV độc lập lần đầu lần đầu (cho năm hoạt động 2024) theo chuẩn quốc tế GRI.
- Hoàn thành và phê duyệt Chiến lược giảm phát thải khí nhà kính và lộ trình tiến tới Net Zero, với cam kết thực thi theo 3 mốc đến 2030, 2035 và tầm nhìn 2050 (hướng tới mục tiêu Net Zero). Chiến lược này gắn kết với các sáng kiến và nhóm giải pháp đột phá nhằm hiện thực hóa mục tiêu ứng phó và giảm phát thải khí nhà kính.
- Ưu tiên triển khai các dự án đầu tư mới dựa trên công nghệ sạch và mục tiêu giảm phát thải. Năm 2025, PVFCCo đã ký Biên bản hợp tác với Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn nhằm thống nhất định hướng mô hình hợp tác và danh mục dự án ưu tiên, dựa trên mức độ

sẵn sàng về nguyên liệu, tiện ích và nhu cầu thị trường. Trước mắt, ưu tiên các dự án sản xuất H₂SO₄ và NH₃, hướng tới mục tiêu nâng tỷ trọng doanh thu từ hóa chất lên 30% vào năm 2030.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo: Lãnh đạo PVFCCo đã thống nhất và ban hành Chiến lược Khoa học công nghệ và Đổi mới sáng tạo (KHCCN & ĐMST), đồng bộ với chiến lược phát triển Tổng công ty đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Theo đó, hàng năm PVFCCo phấn đấu đầu tư tối thiểu 2% doanh thu hợp nhất hoặc tối thiểu 10% lợi nhuận hợp nhất cho các kế hoạch phát triển KHCCN & ĐMST, cùng kế hoạch triển khai chi tiết bao trùm các lĩnh vực trọng yếu.



Lãnh đạo Tổng công ty kỳ vọng việc thực thi thành công chiến lược này sẽ nâng cao năng suất lao động thông qua đổi mới công nghệ, hợp lý hóa sản xuất, tối ưu tài sản trí tuệ và thương mại hóa sản phẩm từ các ý tưởng, qua đó tăng doanh thu và nâng cao hiệu quả đầu tư trong tương lai.

Các nhóm giải pháp này là nền tảng quan trọng để Tổng công ty triển khai một có hệ thống các công cụ quản trị hiện đại nhằm tối ưu quy trình, tiết kiệm nguồn lực, nâng cao hiệu quả quản lý tài nguyên, tăng cường quan hệ với các bên liên quan và thích ứng nhanh trước biến động thị trường. PVFCCo sẽ đẩy mạnh ứng dụng công nghệ tiên tiến trong sản xuất và quản trị - đặc biệt là tự động hóa, AI và các phần mềm chuyên dụng - nhằm giảm thiểu công việc thủ công, nâng cao độ chính xác và tính nhất quán trong vận hành, từ đó tối ưu năng suất và chất lượng sản phẩm.

Ban lãnh đạo cũng nhận thức rõ rằng thực hành ESG, ứng dụng công nghệ hiện đại và chuyển đổi xanh có thể sẽ làm tăng chi phí trong ngắn hạn, tuy nhiên về dài hạn sẽ mở ra những cơ hội to lớn cho các doanh nghiệp tiên phong, giúp nâng cao năng lực cạnh tranh và củng cố vị thế trên thị trường.

Những nỗ lực và quyết tâm của tập thể PVFCCo - Phú Mỹ trong thời gian qua đã bước đầu mang lại những kết quả tích cực. Với sự đầu tư bài bản, định hướng nhất quán từ lãnh đạo các cấp và bề dày kinh nghiệm triển khai công tác phát triển bền vững trong hơn hai thập kỷ, chúng ta có cơ sở để tin tưởng rằng hành trình này sẽ tiếp tục được đẩy mạnh. Các định hướng chiến lược PTBV cho giai đoạn tới sẽ được triển khai thành công, mang lại lợi ích dài hạn cho Tổng công ty và các bên liên quan, đúng với tinh thần **“Sẻ chia thịnh vượng”**.

Trân trọng,

Thay mặt Ban Lãnh đạo PVFCCo - Phú Mỹ

Tổng giám đốc
Phan Công Thành

Chủ tịch HĐQT
Nguyễn Xuân Hòa

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



THÔNG TIN CHUNG

Báo cáo phát triển bền vững (ESG) thuộc chương 4 được thực hiện dưới dạng báo cáo tích hợp, lồng ghép trong Báo cáo thường niên năm 2025 của PVFCCo, trên cơ sở tuân thủ đầy đủ các quy định tại Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

Với định hướng nâng cao tính công khai, minh bạch theo các chuẩn mực được thừa nhận rộng rãi trên toàn cầu, PVFCCo không ngừng hoàn thiện chất lượng công bố thông tin nhằm giúp các bên liên quan hiểu rõ hơn về những tác động của hoạt động sản xuất kinh doanh đối với môi trường, kinh tế và xã hội, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho cổ đông và nhà đầu tư trong việc tiếp cận, tra cứu thông tin.

Từ năm 2025, PVFCCo đã chính thức triển khai Báo cáo Phát triển bền vững độc lập, được xây dựng tham chiếu theo Bộ tiêu chuẩn Báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI) và các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) của Liên Hợp Quốc, nhằm cung cấp thông tin đầy đủ và chi tiết hơn về các hoạt động, cam kết và mục tiêu hướng tới phát triển bền vững trong dài hạn.

CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Báo cáo phát triển bền vững được PVFCCo tổng hợp thông tin, số liệu từ hoạt động thực tế của Tổng công ty cho giai đoạn từ ngày 01/01/2025 đến ngày 31/12/2025, cùng với niên độ của Báo cáo thường niên 2025.

PHẠM VI BÁO CÁO

Nội dung báo cáo tập trung vào lĩnh vực sản xuất và kinh doanh các sản phẩm phân bón, hóa chất trong lãnh thổ Việt Nam và các thị trường nước ngoài mà PVFCCo có hiện diện sản phẩm. Hoạt động liên quan đến các công ty con/công ty thành viên theo tỷ lệ sở hữu trực tiếp của PVFCCo sẽ được tổng hợp, báo cáo trong Báo cáo thường niên 2025 riêng lẻ của các công ty thành viên.

Việc công bố thông tin được xây dựng dựa trên Thông tư 96/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính, có tham khảo bộ tiêu chí phát triển bền vững VNSI của Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh và các thông lệ về quản trị đang được các công ty niêm yết lớn áp dụng trên thị trường.

CÁC ĐƠN VỊ/THÀNH VIÊN PHỤ TRÁCH LẬP BÁO CÁO



Tổ Quan hệ Nhà đầu tư (IR), Ban Pháp chế tuân thủ/Người phụ trách quản trị công ty

Đầu mối lập báo cáo và theo dõi/giám sát tuân thủ các quy định về quản trị (G) và là đầu mối thực hiện tổng hợp nội dung toàn bộ Báo cáo PTBV.



Ban Kỹ thuật & An toàn, Trung tâm Nghiên cứu ứng dụng, Nhà máy đạm Phú Mỹ

Đầu mối thực hiện nội dung Báo cáo Môi trường (E) và là các đầu mối xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai Chiến lược giảm phát thải khí nhà kính, thực hiện Báo cáo giảm phát thải khí nhà kính.



Ban Quản trị nguồn nhân lực và Văn phòng Tổng công ty

Đầu mối thực hiện nội dung về Báo cáo Lao động - Xã hội (S).



Xem xét, phê duyệt nội dung Báo cáo

Chủ tịch HĐQT và Tổng giám đốc.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

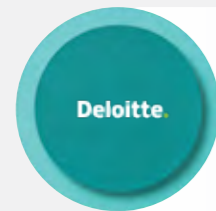
Chúng tôi rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến chân thành của Quý vị để nội dung Báo cáo được thực hiện minh bạch và đầy đủ hơn. Mọi ý kiến đóng góp liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, vui lòng gửi về địa chỉ:

Tổ IR - Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí

- Địa chỉ: số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Sài Gòn, Quận 1, TP. HCM
- Điện thoại: 028. 3825 6258
- Email: lienhe@pvfcco.com.vn

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (TIẾP THEO)

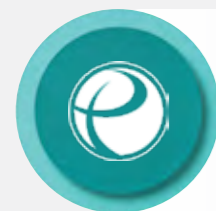
BẢO ĐẢM BÁO CÁO BỞI BÊN THỨ BA



Các chỉ tiêu tài chính theo Báo cáo tài chính năm 2025 của PVFCCo được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam.



Báo cáo quan trắc môi trường năm 2025 tại Nhà máy đạm Phú Mỹ được thực hiện bởi Trung tâm Tư vấn và Truyền thông Môi trường (VIMCERTS 208) và Viện Công nghệ môi trường thuộc Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam (VIMCERTS 079), còn tại các Kho và tòa nhà văn phòng của PVFCCo được thực hiện bởi các Đơn vị có chức năng được cấp VIMCERTS của các tỉnh/thành phố tại địa bàn hoạt động. Các báo cáo công tác bảo vệ môi trường hàng năm được PVFCCo công bố định kỳ trên website Tổng công ty.



Chất lượng nước sinh hoạt của Tòa nhà Phú Mỹ được kiểm nghiệm bởi Viện Pasteur đảm bảo đạt QCVN 01-1:2024/BYT.



☑☑ Các kết quả, đánh giá thực thi các tiêu chí phát triển bền vững của PVFCCo được xác nhận và trao bởi các tổ chức có uy tín như: Bộ chỉ số phát triển bền vững VNSI của Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HoSE), Net Zero Việt Nam, Hiệp hội doanh nghiệp Châu Á, Tạp chí kinh tế Việt Nam, Tạp chí Kinh tế Sài Gòn, Báo Tài chính - Đầu tư.



Báo cáo kiểm kê khí nhà kính năm 2024 của Cơ sở Nhà máy đạm Phú Mỹ được thực hiện bởi Công ty cổ phần Tiết kiệm năng lượng Bách khoa theo đúng các quy định Pháp luật hiện hành, đã nộp ngày 26/03/2025, được Sở Công Thương Thành phố Hồ Chí Minh thẩm định ngày 25/06/2025 và đã nộp lại báo cáo hoàn thiện cho các cơ quan chức năng vào ngày 24/07/2025.



Báo cáo kiểm toán năng lượng năm 2025 của cơ sở Nhà máy đạm Phú Mỹ được thực hiện bởi Công ty cổ phần Tiết kiệm năng lượng Bách khoa, đảm bảo tuân thủ đúng các quy định của Nhà nước và đã được Sở Công Thương Thành phố Hồ Chí Minh phê duyệt trên hệ thống dataenergy. Các báo cáo kiểm toán năng lượng được PVFCCo công bố định kỳ trên website Tổng công ty.



MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG CỦA PVFCCO

CÁC NHÓM DỰ ÁN VÀ SÁNG KIẾN PTBV TIÊU BIỂU TRIỂN KHAI TRONG GIAI ĐOẠN 2026-2030

Nâng cao năng lực quản trị ESG

- Xây dựng Chiến lược PTBV và thúc đẩy thực hành ESG trong toàn hệ thống
- Xây dựng và triển khai đề án tham gia thị trường và phát hành tín chỉ carbon
- Xây dựng và thực thi Chiến lược giảm phát thải khí nhà kính
- Nâng cao năng lực quản trị ESG và quản lý chuỗi giá trị bền vững
- Tăng cường quản trị dữ liệu và quản lý thay đổi về ESG
- Xây dựng và tích hợp các rủi ro liên quan tới ESG vào hồ sơ rủi ro của Tổng công ty
- Xây dựng chính sách báo cáo sai phạm và đạo đức kinh doanh
- Tích hợp các KPI liên quan đến thực hành ESG vào hệ thống đánh giá hiệu quả công việc và chính sách lương, thưởng.

Thúc đẩy thực hành ESG

- Triển khai dự án lò hơi Biomass
- Xây dựng chính sách quản lý nhà cung cấp về các khía cạnh liên quan tới ESG và chương trình thúc đẩy tiêu dùng có trách nhiệm
- Đẩy mạnh nghiên cứu và triển khai các hoạt động tái chế vật liệu, đóng gói sản phẩm
- Chương trình thúc đẩy đa dạng sinh học
- Nâng cấp hệ thống phòng ngừa, ứng phó rủi ro liên quan tới an ninh mạng và bảo mật thông tin
- Các dự án hỗ trợ cộng đồng, an sinh - xã hội
- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông nội bộ và ra bên ngoài về ESG
- Xây dựng Báo cáo PTBV độc lập thường niên

HÀNH TRÌNH KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG

2003-2013

Giai đoạn xây dựng củng cố nền tảng

- **2003:** Thành lập Công ty Phân đạm và Hóa chất Dầu khí (tiền thân của Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP)
- **2004:** Khánh thành Nhà máy đạm Phú Mỹ
- **2007:** Chuyển đổi thành công ty cổ phần và niêm yết cổ phiếu DPM trên sàn HSX
- **2008:** Chuyển đổi thành Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP
- **2010:** Nâng công suất Nhà máy đạm Phú Mỹ từ 740.000 tấn/năm lên 800.000 tấn/năm
- **2011:** Khánh thành trụ sở PVFCCo tại số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Đa Kao, Quận 1, TP. HCM

2013-2023

Giai đoạn mở rộng lĩnh vực hoạt động - tăng tốc phát triển

- **2015:** Vận hành các Xưởng UFC85, Xưởng Hóa phẩm dầu khí, khởi công xây dựng tổ hợp nâng công suất Xưởng NH₃ (thêm 90.000 tấn/năm) và Nhà máy NPK sử dụng công nghệ hóa học (công suất 250.000 tấn/năm).
- **2017:** Nhà máy Đạm Phú Mỹ đạt mốc sản lượng 10 triệu tấn sau 13 năm chính thức hoạt động.
- **2018:** Đưa vào hoạt động Tổ hợp NH₃ mở rộng và Nhà máy NPK Phú Mỹ.
- **2022:** Năm của các kỷ lục lịch sử PVFCCo về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận, chia cổ tức và đóng góp ngân sách
 - Nhà máy đạm Phú Mỹ đạt sản lượng kỷ lục: 917 ngàn tấn (vượt 15% công suất thiết kế)
 - Tổng doanh thu đạt mức kỷ lục: 19.013 tỷ đồng
 - Lợi nhuận trước thuế đạt mức cao kỷ lục: 6.606 tỷ đồng
 - Tỷ lệ chia cổ tức tiền mặt cho các cổ đông cao kỷ lục: 70% mệnh giá (7.000 đồng/cổ phiếu)
 - Đóng góp ngân sách nhà nước đạt mức kỷ lục: 1.614 tỷ đồng
- **2023:** Nhà máy đạm Phú Mỹ đạt mốc sản lượng 15 triệu tấn (ngày 10/10/2023)

2024-2035

Giai đoạn chuyển đổi thành doanh nghiệp đa ngành, vươn tầm quốc tế

- **2025:** Ra mắt hệ thống nhận diện thương hiệu mới "PHUMY - Sẻ chia thịnh vượng".
- **2025:** Phê duyệt Định hướng chiến lược PTBV giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn 2050; Ra mắt Báo cáo PTBV độc lập lần đầu.
- Phê duyệt Chiến lược giảm phát thải khí nhà kính tới năm 2050 và mục tiêu giảm phát thải theo O3 giai đoạn;
- Lọt Top100 Doanh nghiệp ESG Việt Nam Xanh (ESG100) - được công nhận bởi Chương trình ESG100 - Việt Nam Xanh do Viet Research phối hợp với Báo Tài chính - Đầu tư tổ chức.

MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG CỦA PVFCCO (TIẾP THEO)

MÔ HÌNH KINH DOANH TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG “SẼ CHIA THỊNH VƯỢNG”



ĐẦU VÀO

ĐẦU RA

- TÀI CHÍNH**
 - EBITDA: **1.885** tỷ đồng
 - Vốn chủ sở hữu: **11.533** tỷ đồng
 - Nợ ròng: **5.075** tỷ đồng
 - Doanh thu hợp nhất: **17.075** tỷ đồng.
- NGUỒN NHÂN LỰC**
 - Số lượng nhân viên: **1.567** người (390 lao động nữ), tăng 13 người so với năm 2024
 - Tỷ lệ lao động nữ: **25%**.
- ĐÀO TẠO, R&D**
 - Lượt đào tạo trong năm 2025: **6.549** lượt người, đạt **126%** kế hoạch.
 - Kinh phí đào tạo (Công ty mẹ): **9,4** tỷ đồng, sử dụng **75%** kinh phí kế hoạch.
 - Các dự án R&D: nghiên cứu phát triển các sản phẩm phân bón mới trên nền Urea, NPK; các chế phẩm sinh học, bảo vệ thực vật; nghiên cứu thay thế một phần nguyên/nhiên liệu khí cho NM ĐPM; các giải pháp tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, tiết kiệm chi phí; tìm kiếm cơ hội đầu tư phát triển sản phẩm mới (H₂O₂, thu hồi khí Off-gas, Adblue...); triển khai các cơ hội M&A.
- SẢN XUẤT**

Công nghệ tiên tiến hàng đầu thế giới (Ý, Đan Mạch, Tây Ban Nha...)
Giải ngân vốn đầu tư: **358,5** tỷ đồng, tăng 39% so với năm 2024

Số lượng đại lý, khách hàng:

 - Đại lý cấp 1: **63** nhà phân phối cấp 1
 - Đại lý cấp 2: **4.407** nhà phân phối cấp 2
 - 01** Chi nhánh kinh doanh hóa chất và **48** đối tác thương mại trong nước và quốc tế
 - Tổng công ty có **04** công ty con phân phối tại các vùng miền.
- NGUYÊN LIỆU**

Nguyên nhiên liệu chính trong sản xuất năm 2025

 - Khí (nguyên liệu): **12.429.252** MMBTU-LHV
 - Khí (nhiên liệu): **9.514.131** MMBTU-HHV
 - Nước (nước mặt, nước cấp): **31.934.509** m³
 - Điện tiêu thụ (bao gồm điện mua từ EVN và điện tự sản xuất): **186.153.434** kWh

Nguyên nhiên liệu chính hoạt động gián tiếp năm 2025

 - Điện: **1.399.208,34** kWh
 - Nước: **665.249** m³
 - Đầu DO: **100,34** Tấn
 - Xăng: **4,19** Tấn
- TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI**
 - Giá trị giải ngân các chương trình an sinh xã hội: hơn **74** tỷ đồng
 - Triển khai chương trình sáng kiến hỗ trợ cộng đồng: hỗ trợ phát triển năng lực cộng đồng; bảo vệ môi trường...



- TÀI CHÍNH KINH DOANH**
 - Lợi nhuận sau thuế: **1.095** tỷ đồng
 - Biên EBITDA: **11,4%**
 - Thị phần nội địa chung: **15%**
 - Thị phần các sản phẩm chính:
 - Urea:** Giữ vị trí dẫn đầu thị trường, chiếm khoảng **35%** thị phần urea nội địa.
 - NPK:** thị phần cải thiện nhờ sản lượng tăng trưởng, ước đạt khoảng 18% phân khúc hàm lượng cao trên toàn quốc.
 - Kali, DAP, SA:** là một trong những nhà cung cấp chính tại Việt Nam. Sản phẩm DAP Phú Mỹ mới ra mắt trong năm 2025 kỳ vọng sẽ giúp tăng thị phần trong năm 2026.
 - Phân hữu cơ, vi sinh và sản phẩm mới:** quy mô còn nhỏ nhưng là nền tảng để PVFCCo mở rộng phân khúc trung - cao cấp, bền vững hơn.
 - Hóa chất:** giữ vai trò nhà cung cấp quan trọng cho ngành dầu khí và công nghiệp, đang mở rộng sang các sản phẩm gắn với yêu cầu môi trường và năng lượng sạch.
- NGUỒN NHÂN LỰC**
 - Lãi cơ bản trên cổ phiếu: **1.427** đồng
 - Tỷ lệ cán bộ quản lý nữ: **16%**
- ĐÀO TẠO, R&D**
 - Số lượng sáng kiến trong năm: **43** sáng kiến được công nhận có giá trị làm lợi.
 - Số lượng sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất được công nhận: **130** sáng kiến hợp lý hóa sản xuất không lượng hóa được giá trị làm lợi.
 - Số lượng ý tưởng được lựa chọn để phát triển thành sáng kiến: **462** ý tưởng
 - Tổng giá trị làm lợi: hơn **100** tỷ đồng
 - Tiết kiệm chi phí: **317** tỷ đồng; trong đó tiết kiệm nhiên liệu, năng lượng đạt **179** tỷ đồng.
- SẢN XUẤT**
 - Sản xuất: **889** nghìn tấn đạm Phú Mỹ; **204** nghìn tấn NPK Phú Mỹ; **57** nghìn tấn NH₃ thương mại
 - Kinh doanh: **824** nghìn tấn đạm Phú Mỹ, **184** nghìn tấn NPK Phú Mỹ; **374** nghìn tấn phân bón khác; **61** nghìn tấn NH₃
 - Giá trị thương hiệu: **Top 25** thương hiệu dẫn đầu Việt Nam.
- NGUYÊN LIỆU**

Các chương trình liên quan tới phát triển bền vững, tiết kiệm năng lượng:

 - Tiết kiệm năng lượng trong cả năm tại Nhà máy đạm Phú Mỹ đạt **542.203** MMBTU (đạt **114%** so với KH năm 2025 là 473.000 MMBTU).
 - Triển khai chương trình trồng **300.000** cây xanh trong giai đoạn 2022-2025.
 - Thực hiện/tham gia các chương trình huấn luyện, đào tạo về môi trường và biến đổi khí hậu.
 - Hoàn thành việc xây dựng Chiến lược ứng phó và giảm phát thải khí nhà kính, nghiên cứu chuyển đổi năng lượng tái tạo, triển khai các hoạt động bảo vệ môi trường, an toàn và bảo vệ năng cao sức khỏe cho người lao động.
- TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI**
 - Các hoạt động tư vấn kỹ thuật nông nghiệp; Các hoạt động tài trợ trong lĩnh vực y tế - giáo dục - cứu trợ nhân đạo, trách nhiệm cộng đồng, Tết vì người nghèo...
 - Đóng góp ngân sách: **553** tỷ đồng
 - Các danh hiệu, giải thưởng về trách nhiệm xã hội, quản trị: **Top 50** Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam 2025; **Top 50** Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam năm 2025; **Top 100** Doanh nghiệp ESG Xanh Việt Nam 2025; Doanh nghiệp vì cộng đồng...

MỘT SỐ GIẢI THƯỞNG NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA PVFCCo NĂM 2025



TOP 25
Thương hiệu dẫn đầu
Việt Nam 2025
(Forbes Việt Nam)



TOP 10
Thương hiệu mạnh -
Tăng trưởng ấn tượng 2025
(VnEconomy)



PVFCCo - Phú Mỹ vinh dự
được vinh danh là Tập thể tiêu biểu,
xuất sắc với danh hiệu kép
“KIẾN TẠO TƯƠNG LAI”
& “NGỌN LỬA XANH
TIỀN PHONG”
do Petrovietnam trao tặng



Doanh nghiệp vì cộng đồng
(Saigon Times CSR Awards)
lần thứ 5 liên tiếp
(Tạp chí Kinh tế Sài Gòn)



Hàng Việt Nam
Chất Lượng Cao 2025
tiếp tục được
người tiêu dùng bình chọn



TOP 50
Doanh nghiệp niêm yết
tốt nhất năm 2025
(Forbes Việt Nam)



TOP 10
Nơi làm việc tốt nhất
Việt Nam 2025 -
Ngành chế biến - chế tạo
(Viet Research và
Bảo Tài chính - Đầu tư)

TOP 500
Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam
(Vietnam Report)

TOP 100
Doanh nghiệp ESG
Việt Nam Xanh 2025
(Viet Research
và Bảo Tài chính - Đầu tư)

TOP 50
Công ty kinh doanh hiệu quả nhất 2025
(Tạp chí Nhịp cầu Đầu tư)

TOP 50
Thương hiệu mạnh Việt Nam 2025
(VnEconomy)

BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2025

Năm 2025, môi trường quốc tế tiếp tục diễn biến phức tạp với nhiều biến động bất định bậc nhất trong nhiều thập kỷ. Thế giới chứng kiến trật tự quốc tế hình thành từ sau thế chiến thứ II đang bị lung lay và xói mòn; cạnh tranh quyền lực giữa các nước lớn ngày càng gay gắt và khó lường với sự đối đầu trực tiếp giữa các cường quốc, tiềm ẩn nhiều bất ổn; thách thức ngày càng gia tăng về biến đổi khí hậu, an ninh mạng, trí tuệ nhân tạo, an ninh lương thực toàn cầu...

Về ESG, bên cạnh xu thế dẫn dắt về chuyển đổi xanh - chuyển đổi số với các quy định/quy chuẩn ngày càng được nâng cao, thế giới cũng đang chứng kiến những thách thức và nguy cơ chia rẽ/phân mảnh và đối đầu từ những hành động quân sự đơn phương; tự ý rút bỏ các cam kết, thỏa thuận quốc tế; đảo ngược

các chính sách về môi trường và phát triển bền vững; bỏ qua những thỏa thuận/cam kết của các thể chế đa phương... Bên cạnh đó, cạnh tranh công nghệ, đứt gãy chuỗi cung ứng diễn ra ngày càng quyết liệt, đặt các quốc gia có nền kinh tế mở trước sức ép thích ứng và buộc phải điều chỉnh chính sách và chiến lược phát triển.

Trong bối cảnh đó, Chính phủ Việt Nam đã đưa ra thông điệp mạnh mẽ về phát triển bền vững, đặt trọng tâm vào chuyển đổi xanh và chuyển đổi số dựa trên đột phá về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo. Mục tiêu phát triển được xác định phải lấy con người làm trung tâm, không hy sinh môi trường, xã hội vì tăng trưởng kinh tế, đạt được các mục tiêu phát triển bền vững trong dài hạn, thúc đẩy kinh tế xanh, kinh tế nhân văn và tăng cường hợp tác quốc tế.

Trước xu thế đó, năm 2025 đã đánh dấu bước tiến quan trọng khi PVFCCo đã chủ động thích nghi, định hình lại chiến lược phát triển với các trụ cột/động lực tăng trưởng bền vững cho giai đoạn 5 năm tiếp theo (2026-2030), hướng tới mục tiêu tăng trưởng kép về doanh thu và lợi nhuận để vừa củng cố vị thế dẫn đầu về thị phần phân bón trong nước vừa từng bước mở rộng sang chuỗi hóa chất - hóa dầu dựa trên công nghệ sạch, gắn với giảm phát thải.

MÔI TRƯỜNG

XÃ HỘI

KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ



ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Ngày 12/12/2025, HĐQT Tổng công ty đã phê duyệt Định hướng chiến lược PTBV giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn 2050.

Định hướng phát triển trong giai đoạn tới sẽ tiếp nối hành trình phát triển bền vững trong hơn 20 năm qua, nhất quán với quan điểm:

Tăng trưởng kinh tế phải luôn được đảm bảo đồng thời với các mục tiêu bảo vệ môi trường Sẻ chia và hài hòa lợi ích với các bên liên quan.

Mục tiêu sản xuất kinh doanh bền vững trong dài hạn là để đạt được thịnh vượng chung về kinh tế, ổn định hệ sinh thái và công bằng xã hội.

Về nội dung chi tiết, Tổng công ty đã công bố Tuyên ngôn Định hướng chiến lược PTBV tới các bên liên quan tại website:

<https://dpm.vn/bao-cao-esg/tuyen-ngon-dinh-huong-chien-luoc-phat-trien-ben-vung-giai-doan-2026-2030-tam-nhin-den-2050-8>

GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

PVFCCo đã và đang tiếp tục xây dựng và phát triển mối quan hệ hợp tác và gắn kết với các bên liên quan dựa trên sự tin tưởng, minh bạch và hỗ trợ lẫn nhau. Sự gắn kết chặt chẽ với các bên có liên quan sẽ là nền tảng vững chắc cho việc theo đuổi và duy trì sự phát triển bền vững của Tổng công ty, cũng như góp phần chung tay cùng xã hội thực hiện thành công định hướng chiến lược phát triển bền vững của Việt Nam nói riêng và thế giới nói chung.

Để xác định các chủ đề phát triển bền vững trọng yếu cũng như triển khai các giải pháp, sáng kiến, chương trình ESG trong từng thời kỳ phù hợp xu hướng thị trường và nhu cầu thực tiễn của các bên liên quan, trong năm 2025, PVFCCo đã áp dụng quy trình như sau để duy trì sự đồng hành của các bên liên quan:



Bước 1

Nhận diện các bên liên quan

Các bên liên quan là những cá nhân, tổ chức có khả năng ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh hoặc chịu tác động từ các quyết định và kết quả vận hành của PVFCCo. Đây là cơ sở để PVFCCo xây dựng các chương trình đối thoại, hợp tác và đồng hành phù hợp, hiệu quả với từng nhóm đối tượng mục tiêu cụ thể.

Bước 2

Triển khai các hoạt động gắn kết để tìm hiểu mối quan tâm chính của các bên liên quan

PVFCCo thiết lập nhiều kênh tương tác đa dạng để kết nối với các bên liên quan, bao gồm khảo sát chủ động, phỏng vấn chuyên sâu, đối thoại định kỳ, hội thảo chuyên đề hay các cuộc họp thường niên.

Bước 3

Xếp hạng ưu tiên các mối quan tâm của các bên liên quan

Dựa trên các thông tin được tổng hợp từ giai đoạn tham vấn, PVFCCo tiến hành phân tích để nhận diện các chủ đề trọng yếu phản ánh mối quan tâm của các bên liên quan cũng như các xu hướng có khả năng ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh, tình hình tài chính và định hướng phát triển bền vững của Tổng công ty.

Bước 4

Xây dựng kế hoạch hành động

Các kế hoạch hành động cụ thể liên quan đến từng chủ đề trọng yếu được xây dựng phù hợp với mức độ ưu tiên tương ứng và có mục tiêu rõ ràng kèm theo mốc thời gian, lộ trình triển khai có tính khả thi.

Bước 5

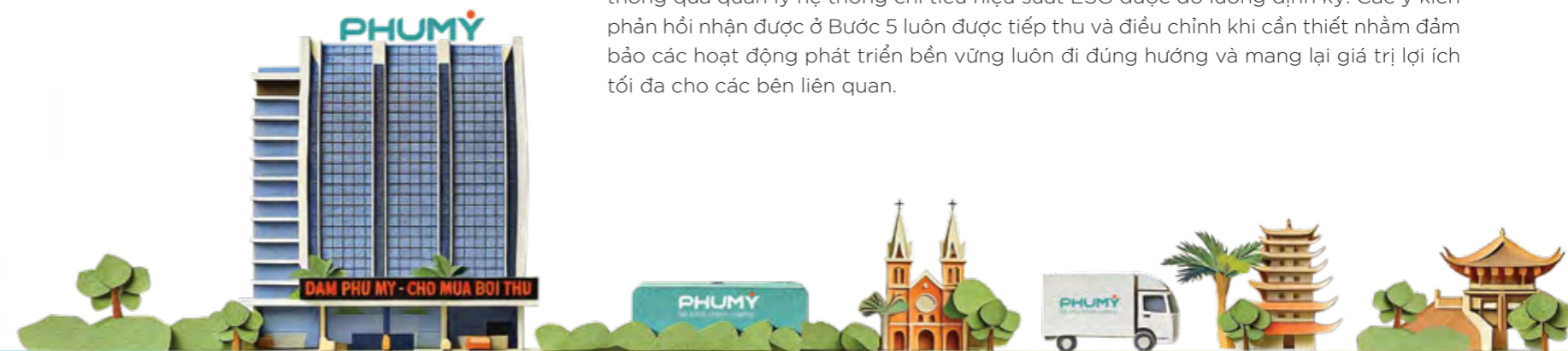
Truyền thông tới các bên liên quan

Mục tiêu của hoạt động này là duy trì sự minh bạch, nhất quán và tạo sự đồng thuận trong việc gắn kết giữa các mối quan tâm chính đáng của các bên liên quan với định hướng phát triển bền vững mà PVFCCo đang theo đuổi.

Bước 6

Giám sát và đánh giá

PVFCCo duy trì cơ chế thường xuyên theo dõi và đánh giá hiệu quả triển khai các chương trình hành động, đồng thời giám sát tiến độ giải quyết các vấn đề trọng yếu thông qua quản lý hệ thống chỉ tiêu hiệu suất ESG được đo lường định kỳ. Các ý kiến phản hồi nhận được ở Bước 5 luôn được tiếp thu và điều chỉnh khi cần thiết nhằm đảm bảo các hoạt động phát triển bền vững luôn đi đúng hướng và mang lại giá trị lợi ích tối đa cho các bên liên quan.



GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (TIẾP THEO)

PVFCo đã ghi nhận nhiều kết quả đáng ghi nhận trong năm 2025 đối với hoạt động gắn kết, tham vấn từ các bên liên quan như sau:

CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU, NỘI DUNG THAM VẤN VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Thông qua các hoạt động gắn kết các bên liên quan được triển khai trong năm 2025 nêu trên, PVFCo cũng đã nhận diện được danh sách các chủ đề ESG mà từng bên liên quan quan tâm chi tiết như sau:



NGƯỜI LAO ĐỘNG

Các chủ đề ESG chính được quan tâm

- An toàn lao động và bệnh nghề nghiệp
- Chính sách lương thưởng và chế độ phúc lợi
- Chính sách thu hút và giữ chân nhân tài
- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực
- Đánh giá hiệu quả làm việc công bằng, minh bạch
- Cơ hội thăng tiến trong dài hạn
- Đa dạng, hòa nhập và bình đẳng.

KHÁCH HÀNG (nhà phân phối, người dùng cuối,...)

Các chủ đề ESG chính được quan tâm

- Hiệu quả sử dụng phân bón và năng suất cây trồng
- Chất lượng, độ an toàn và nguồn gốc sản phẩm
- Giá bán hợp lý và ổn định, chính sách chiết khấu tốt
- Cạnh tranh lành mạnh
- Bảo mật thông tin cá nhân
- Dịch vụ chăm sóc khách hàng và hỗ trợ kỹ thuật canh tác bền vững.

CỔ ĐÔNG / NHÀ ĐẦU TƯ

Các chủ đề ESG chính được quan tâm

- Tăng trưởng giá trị bền vững và chi trả cổ tức ổn định
- Tối ưu hóa cơ cấu tài chính và sử dụng nguồn lực hiệu quả
- Quản trị rủi ro toàn diện (bao gồm cả QTRR ESG)
- Quản trị công ty minh bạch và chống xung đột lợi ích
- Tuân thủ quy định pháp luật hiện hành và hướng tới áp dụng các thông lệ quốc tế về quản trị công ty
- Công bố thông tin đầy đủ, chính xác và đúng thời hạn
- Phát triển cân bằng giữa lợi ích kinh tế và tác động môi trường, xã hội
- Tham chiếu hoặc tuân thủ các tiêu chuẩn thực hành ESG phổ biến toàn cầu.

ĐỐI TÁC KINH DOANH

Các chủ đề ESG chính được quan tâm

- Công bằng trong giao dịch kinh doanh
- Tối ưu hóa lợi ích trong quan hệ hợp tác
- Công bằng, minh bạch trong đánh giá và lựa chọn nhà thầu
- Quan hệ hợp tác ổn định, lâu dài
- Quản lý tác động đối với môi trường và xã hội trong chuỗi cung ứng.

CÁC CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC

Các chủ đề ESG chính được quan tâm

- Tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành
- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với ngân sách nhà nước
- Quản lý tác động đối với môi trường và xã hội
- Cạnh tranh lành mạnh
- Trách nhiệm giải trình và minh bạch thông tin
- Giảm phát thải và trung hòa carbon
- Chống tham nhũng và hối lộ
- Chuyển đổi số
- Chiến lược tăng trưởng xanh và phát triển bền vững
- Đóng góp vào các mục tiêu phát triển bền vững quốc gia

CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Các chủ đề ESG chính được quan tâm

- Quản lý tác động đối với môi trường và xã hội
- Tạo việc làm và phát triển kinh tế địa phương
- Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp (TNXHĐN)
- Hỗ trợ phát triển cộng đồng
- Biến đổi khí hậu.

GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (TIẾP THEO)

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Cam kết của PVFCCo	Phương thức gắn kết	Nội dung tương tác	Kết quả đạt được trong năm 2025	Hành động của PVFCCo
<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp, minh bạch và công bằng - nơi các CBCNV được tự do phát huy năng lực cá nhân và luôn được lắng nghe, thấu hiểu; Đảm bảo các đóng góp của mỗi CBCNV được ghi nhận đầy đủ và trao tặng phần thưởng tương xứng; Xây dựng chế độ chính sách tuân thủ quy định pháp luật về lao động và gia tăng tối đa lợi ích dành cho CBCNV. 	<ul style="list-style-type: none"> Đối thoại định kỳ trực tiếp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản tại Hội nghị người lao động, Đại hội công đoàn. <p>Tần suất tương tác: Tối thiểu 2 lần/năm.</p> <ul style="list-style-type: none"> Đánh giá mức độ hài lòng và thu thập ý kiến từ CBCNV. <p>Tần suất tương tác: Hàng năm.</p> <ul style="list-style-type: none"> Các cuộc gặp gỡ không chính thức để khuyến khích trao đổi ý tưởng cải tiến, sáng kiến. <p>Tần suất tương tác: Khi phát sinh.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Thông tin về nội quy lao động, thỏa ước lao động, các chính sách và quy trình mới liên quan đến quyền lao động, chế độ phúc lợi và an toàn - sức khỏe; Đánh giá môi trường làm việc và mức độ hài lòng của người lao động đối với các chính sách, chế độ hiện hành; Cơ hội phát triển nghề nghiệp và đào tạo nâng cao tay nghề, chuyên môn; Phản hồi về hiệu quả thực thi các chương trình, sáng kiến và đề xuất cải tiến. 	<ul style="list-style-type: none"> 02 hội nghị/đối thoại người lao động; Không ghi nhận phản ánh của CBCNV về môi trường làm việc và chính sách đãi ngộ; 100% kiến nghị của người lao động đều được trả lời thỏa đáng; 43 sáng kiến và 130 hợp lý hóa sản xuất được công nhận và triển khai trong thực tiễn. Giá trị làm lợi khoảng 100 tỷ đồng; 542 ý tưởng được công nhận nghiên cứu triển khai áp dụng. 	<ul style="list-style-type: none"> Nỗ lực triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm duy trì, ổn định và từng bước nâng cao các chế độ, chính sách đối với người lao động, trong đó đặc biệt quan tâm đến đội ngũ lao động trực tiếp sản xuất. Trên cơ sở đó, Tổng công ty đã thực hiện một số điều chỉnh, cải tiến cụ thể như: sửa đổi Chính sách nhân viên và Thỏa ước lao động tập thể theo hướng điều chỉnh tăng một số chế độ so với năm trước, bao gồm nâng mức hỗ trợ tàu xe nghỉ phép, mức đóng bảo hiểm xã hội và bảo hiểm hưu trí Bảo Việt, chi phí khám sức khỏe định kỳ, bảo hiểm PVI Care, cũng như duy trì các hoạt động tham quan, du lịch hằng năm cho người lao động; tăng quỹ lương và quỹ khen thưởng phúc lợi; Thực hiện đầy đủ các chế độ đã cam kết với người lao động về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi theo quy định; Tổ chức các khóa đào tạo và phát triển chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ cho người lao động phù hợp nhu cầu và mong muốn thăng tiến dài hạn; Thực hiện các hoạt động ghi nhận những đóng góp của CBCNV trong công tác thi đua lao động đổi mới sáng tạo, phát huy ý tưởng sáng kiến.



GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (TIẾP THEO)

KHÁCH HÀNG (nhà phân phối, người dùng cuối,...)

Cam kết của PVFCCo	Phương thức gắn kết	Nội dung tương tác	Kết quả đạt được trong năm 2025	Hành động của PVFCCo
<ul style="list-style-type: none"> • Đồng hành cùng người nông dân trên hành trình phát triển nền nông nghiệp bền vững thông qua các hoạt động hỗ trợ thiết thực về kỹ thuật canh tác, đóng góp an sinh xã hội và phát triển cộng đồng; • Cung ứng sản phẩm chất lượng cao đạt tiêu chuẩn quốc tế; • Mở rộng công tác giới thiệu và cung cấp rộng rãi các sản phẩm hóa chất xanh; • Tuân thủ các quy định pháp luật về bao bì nhãn mác, kinh doanh thương mại, cạnh tranh lành mạnh, bảo mật thông tin,... 	<ul style="list-style-type: none"> • Tương tác qua đường dây nóng, mạng xã hội để tư vấn và tiếp nhận thắc mắc, khiếu nại. <p>Tần suất tương tác: Hàng ngày/ Thường xuyên.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hội thảo, hội nghị khách hàng, khảo sát và phỏng vấn khách hàng chủ động. <p>Tần suất tương tác: Khảo sát khi có phát sinh nhu cầu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Các sự kiện tiếp thị, ra mắt sản phẩm mới, chương trình khuyến mãi, hướng dẫn kỹ thuật,... <p>Tần suất tương tác: Khi phát sinh.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Đánh giá mức độ hài lòng của khách hàng về chất lượng sản phẩm, hiệu quả sử dụng, tính tiện lợi, chính sách bán hàng / khuyến mại; • Phản hồi về trải nghiệm khách hàng, dịch vụ chăm sóc khách hàng và đề xuất cải tiến; • Các nhu cầu hỗ trợ kỹ thuật cụ thể và cách thức PVFCCo có thể hỗ trợ; • Thông tin về các sản phẩm mới và các thay đổi chính sách (của Nhà nước và của PVFCCo). 	<ul style="list-style-type: none"> • Khảo sát 220 khách hàng về mức độ hài lòng; • 91% khách hàng bày tỏ hài lòng với sản phẩm của PVFCCo; • 100% cuộc gọi của khách hàng được tiếp nhận và giải đáp; • Đã tổ chức 1.145 sự kiện / hội nghị / hội thảo về sản phẩm của PVFCCo và các chuyến tham quan nhà máy, trình diễn mô hình,... • 02 Hội thảo giới thiệu sản phẩm Adblue/DEF nhằm giảm thiểu ô nhiễm từ khí thải phương tiện giao thông sử dụng động cơ diesel tại Hà Nội và TP.HCM. 	<p>Trong hoạt động sản xuất - kinh doanh, PVFCCo luôn chú trọng việc đảm bảo uy tín, chất lượng và không ngừng gia tăng giá trị sản phẩm, dịch vụ tới khách hàng và đối tác, với một số hoạt động tiêu biểu sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chất lượng sản phẩm tốt là yếu tố luôn được PVFCCo đặt lên hàng đầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Sản phẩm phân bón, hóa chất Phú Mỹ và các sản phẩm phân bón, hóa chất tự doanh khác mà Tổng công ty cung cấp cho khách hàng luôn đảm bảo chất lượng theo tiêu chuẩn đăng ký. Trong nhiều năm qua, thương hiệu sản phẩm Đạm Phú Mỹ và NPK Phú Mỹ được bà con nông dân cả nước tin dùng, liên tục bình chọn là Hàng Việt Nam chất lượng cao; được Bộ Công Thương công nhận là đối tác của chương trình “Thương hiệu Quốc gia” của Chính phủ; • Nhằm giúp nhà nông sử dụng ít phân bón hơn nhưng vẫn tăng năng suất cây trồng, PVFCCo đã cùng với chính quyền địa phương và các nhà khoa học thường xuyên tổ chức hàng trăm cuộc hội thảo, hướng dẫn kỹ thuật canh tác, tổ chức các vườn thực nghiệm, thử ruộng mẫu; • Tiếp tục duy trì có hiệu quả hệ thống kho cảng, logistic trên cả nước nhằm cung cấp sản phẩm đến tay bà con nông dân đảm bảo chất lượng, kịp thời và giá cả hợp lý; • Áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001:2015 để đảm bảo chất lượng sản phẩm ổn định theo tiêu chuẩn công bố; • Công ty có quy trình tiếp nhận và xử lý thông tin phản hồi từ người sử dụng sản phẩm. Công ty có quy trình và thường xuyên tổ chức đánh giá sự thỏa mãn của khách hàng về chất lượng sản phẩm và dịch vụ nhằm nâng cao chất lượng hơn nữa. Có thực hiện cảnh báo an toàn cho người sử dụng sản phẩm; • Tổng công ty có đường dây nóng với địa chỉ liên hệ được công bố trên website, mọi thông tin phản hồi của khách hàng đều được tiếp nhận và xử lý kịp thời.



GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (TIẾP THEO)

CỔ ĐÔNG / NHÀ ĐẦU TƯ

Cam kết của PVFCCo	Phương thức gắn kết	Nội dung tương tác	Kết quả đạt được trong năm 2025	Hành động của PVFCCo
<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo quyền lợi hợp pháp và bền vững cho cổ đông, duy trì tốc độ gia tăng giá trị doanh nghiệp và tỷ lệ chi trả cổ tức hàng năm, ổn định thị giá cổ phiếu; Tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành, hướng tới áp dụng các nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tiên tiến và chuẩn mực quốc tế; Đảm bảo minh bạch tài chính, kiểm soát rủi ro hiệu quả và công bố thông tin đầy đủ, kịp thời. 	<ul style="list-style-type: none"> Đại hội cổ đông định kỳ. Đại hội cổ đông bất thường. Báo cáo tài chính định kỳ. Thông cáo báo chí và Bản tin Nhà đầu tư (phát hành bán niên) trên trang thông tin điện tử (website) chính thức và các kênh truyền thông xã hội. Họp mặt trực tiếp / trực tuyến cập nhật kết quả sản xuất kinh doanh. <p>Tần suất tương tác: Hàng năm. Tần suất tương tác: Hàng quý.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính, các biến động bất thường của các chỉ tiêu quan trọng; Chiến lược kinh doanh và định hướng PTBV; Các vấn đề về quản lý doanh nghiệp, quản trị công ty và các rủi ro trọng yếu; Phản hồi và các ý kiến khác của cổ đông/nhà đầu tư. 	<ul style="list-style-type: none"> ĐHCD thường niên: 71 cổ đông dự họp trực tiếp và theo ủy quyền sở hữu 64,24% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tham gia Đại hội đồng cổ đông thường niên diễn ra vào tháng 04/2025; ĐHCD bất thường: 69 cổ đông dự họp trực tiếp và theo ủy quyền sở hữu 61,94% số cổ phần có quyền biểu quyết tham gia Đại hội cổ đông bất thường diễn ra vào tháng 05/2025; 100% báo cáo tài chính được công bố đúng thời hạn với đầy đủ thông tin theo yêu cầu và được soát xét / kiểm toán theo quy định bởi đơn vị kiểm toán độc lập uy tín toàn cầu; 100% tin tức cần công bố được cập nhật trên website trong vòng 24 giờ kể từ khi phát sinh; Trên 20 sự kiện gặp mặt tiếp xúc hơn 300 lượt nhà đầu tư. 	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo tính minh bạch trong báo cáo tài chính và thông tin công bố; không có lỗi công bố thông tin; Tham vấn các mục tiêu phát triển bền vững tương ứng với kỳ vọng của cổ đông/NĐT; Thực hiện các biện pháp cần thiết để tăng cường hiệu quả công tác quản trị công ty; Cải tiến quy trình tương tác dựa trên ý kiến phản hồi của cổ đông và nhà đầu tư; Đưa ra các quyết định kinh doanh dựa trên lợi ích của doanh nghiệp và cổ đông; Xác định các vấn đề, rủi ro tiềm ẩn và điều chỉnh kịp thời.

ĐỐI TÁC KINH DOANH

Cam kết của PVFCCo	Phương thức gắn kết	Nội dung tương tác	Kết quả đạt được trong năm 2025	Hành động của PVFCCo
<ul style="list-style-type: none"> Hợp tác với các đối tác kinh doanh trên tinh thần minh bạch, công bằng, tối ưu hóa lợi ích cho cả hai bên và tuân thủ pháp luật; Luôn tôn trọng các thỏa thuận đã ký kết, đồng hành cùng đối tác trong định hướng phát triển bền vững và lâu dài; Không chấp nhận các hành vi liên quan đến tham nhũng, hối lộ dưới mọi hình thức. 	<ul style="list-style-type: none"> Hợp thương thảo về các điều khoản trong hợp đồng cung cấp sản phẩm / dịch vụ, khảo sát đánh giá chất lượng dịch vụ / năng lực cung ứng. Các cuộc họp định kỳ để thảo luận về tiến độ và vấn đề hợp tác. <p>Tần suất tương tác: Khi phát sinh. Tần suất tương tác: Theo thỏa thuận trong hợp đồng.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Thảo luận / cập nhật về các điều khoản trong hợp đồng và mức độ phối hợp, tiến độ triển khai; Đánh giá hiệu suất và chất lượng dịch vụ, hàng hóa của nhà cung cấp; Các cơ hội hợp tác và phát triển sản phẩm mới phù hợp xu hướng toàn cầu; Thông tin về nhu cầu và kỳ vọng của PVFCCo đối với nhà cung cấp; Thông tin về thị trường; Nhận phản hồi từ đối tác về quy trình giao dịch kinh doanh và các vấn đề phát sinh. 	<ul style="list-style-type: none"> 16 cuộc hội nghị/hội thảo khách hàng kinh doanh được tổ chức: 9 cuộc trong nước và 7 cuộc nước ngoài; Tiếp nhận và triển khai các sáng kiến mới dựa trên phản hồi và ý kiến từ đối tác kinh doanh. 	<ul style="list-style-type: none"> Điều chỉnh quy trình mua sắm và tiêu chuẩn đánh giá dựa trên phản hồi từ nhà cung cấp; Yêu cầu đối tác thực hiện các biện pháp cải tiến, nâng cao hiệu suất cung ứng và chất lượng dịch vụ / sản phẩm; Khuyến khích các đối tác đóng góp ý tưởng sáng tạo và đổi mới kinh doanh; Nhận diện và giải quyết kịp thời các vấn đề trong chuỗi cung ứng; Thiết kế chương trình hội nghị cho nhóm khách hàng chiến lược, tập trung vào trải nghiệm nghỉ dưỡng đẳng cấp với các tiêu chuẩn dịch vụ cao cấp nhằm mang đến sự hài lòng và gắn kết bền vững.



GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (TIẾP THEO)

CÁC CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC

Cam kết của PVFCCo	Phương thức gắn kết	Nội dung tương tác	Kết quả đạt được trong năm 2025	Hành động của PVFCCo
<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật hiện hành, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính với Nhà nước, minh bạch trong công bố thông tin và báo cáo định kỳ theo yêu cầu luật định; Luôn chủ động phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng trong quá trình thanh tra, kiểm tra, giám sát; Tích cực đóng góp ý kiến xây dựng chính sách nhằm hoàn thiện khung pháp lý và định hướng phát triển bền vững cho lĩnh vực sản xuất kinh doanh phân bón và hóa chất. 	<ul style="list-style-type: none"> Các cuộc họp định kỳ và hội thảo liên quan đến chính sách và quy định mới. Tần suất tương tác: Theo yêu cầu của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền. Nộp báo cáo cần thiết theo yêu cầu. Tần suất tương tác: Theo yêu cầu luật định. Đóng góp ý kiến về dự thảo chính sách, tham vấn bằng công văn về chính sách mới. Tần suất tương tác: Khi phát sinh. Tham gia các diễn đàn, sự kiện liên quan đến ngành phân bón, hóa chất. Tần suất tương tác: Khi phát sinh. 	<ul style="list-style-type: none"> Thông tin về hoạt động kinh doanh và các dữ liệu quản lý tuân thủ quy định; Các thay đổi trong chính sách và tác động đến hoạt động của PVFCCo; Vướng mắc trong thực thi chính sách / quy định pháp luật; Đề xuất ý kiến và khuyến nghị về dự thảo quy định, chính sách; Nhận phản hồi từ cơ quan quản lý về các vấn đề liên quan đến hoạt động của PVFCCo. 	<ul style="list-style-type: none"> Không phát sinh sự vụ vi phạm pháp luật nào; 100% tờ khai thuế được nộp đúng thời hạn; Tham gia 100% các cuộc làm việc với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền khi được yêu cầu; Thúc đẩy các sáng kiến chính sách phát triển ngành phân bón hóa chất và cộng đồng địa phương. 	<ul style="list-style-type: none"> Cải tiến quy trình nội bộ để đảm bảo tuân thủ các quy định mới; Thực hiện các biện pháp cần thiết để nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình; Tích cực tham gia vào các hoạt động xây dựng chính sách và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn; Định kỳ rà soát và cập nhật các chính sách nội bộ theo quy định của cơ quan quản lý; Duy trì kết nối thường xuyên với các cơ quan chức năng; Nghiêm túc chấp hành và phối hợp làm việc với cơ quan nhà nước trong các đợt thanh kiểm tra.



CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Cam kết của PVFCCo	Phương thức gắn kết	Nội dung tương tác	Kết quả đạt được trong năm 2025	Hành động của PVFCCo
<ul style="list-style-type: none"> Ưu tiên sử dụng lao động và dịch vụ từ nhà cung cấp địa phương (nơi Tổng Công ty có các trụ sở, địa điểm kinh doanh, nhà máy sản xuất); Tích cực đồng hành cùng Tập đoàn mẹ triển khai các chương trình an sinh xã hội, giúp đỡ các hoàn cảnh khó khăn và đối tượng yếu thế trong xã hội, góp phần lan tỏa sự thịnh vượng cho xã hội. 	<ul style="list-style-type: none"> Triển khai các chương trình hỗ trợ an sinh và phát triển cộng đồng. Tần suất tương tác: Thường xuyên. Tham gia vào các sự kiện cộng đồng. Tần suất tương tác: Khi phát sinh. Tổ chức các buổi tham vấn, lắng nghe ý kiến từ cộng đồng. Tần suất tương tác: Tùy thuộc nhu cầu theo từng thời kỳ. Các kênh truyền thông xã hội cung cấp thông tin cập nhật một cách nhanh chóng. Tần suất tương tác: Thường xuyên. 	<ul style="list-style-type: none"> Thông tin về các hoạt động và chương trình phát triển cộng đồng; Các nhu cầu và vấn đề của cộng đồng (cả môi trường và xã hội); Nhận ý kiến và phản hồi từ cộng đồng về các chương trình an sinh xã hội; Đề xuất các giải pháp để giải quyết các vấn đề phát sinh trong cộng đồng (bao gồm cả ứng phó với thiên tai, sự kiện thời tiết cực đoan); Hỗ trợ các địa phương triển khai hiệu quả các Nghị quyết của Bộ Chính trị: Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. 	<ul style="list-style-type: none"> Triển khai 36 chương trình/hoạt động hướng tới cộng đồng; Tổng chi cho các hoạt động an sinh xã hội, hỗ trợ cộng đồng đạt 74,141 tỷ đồng; Hỗ trợ xây dựng gần 150 căn nhà đại đoàn kết, xây dựng các công trình, mua sắm trang thiết bị và trao học bổng cho 17 trường học; Tài trợ các chương trình/thiết bị phục vụ công tác đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tại các trường học trên cả nước: 03 phòng học STEM tại Lâm Đồng, trang thiết bị máy tính cho 27 trường TH và THCS tại Cần Thơ, 01 màn hình cảm ứng cho Đại học Bách khoa Hà Nội. 	<ul style="list-style-type: none"> PVFCCo đã đồng hành cùng Petrovietnam và các địa phương thực hiện chương trình: "STEM INNOVATION PETROVIETNAM" với 03 phòng học STEM tỉnh Lâm Đồng và "PHUMY Innovation - Không gian số cho em" tại Tp. Cần Thơ trong việc hỗ trợ trang thiết bị máy tính cho 27 trường học trên địa bàn nhằm lan tỏa tri thức, thắp sáng tương lai số cho học sinh, đặc biệt là các em ở vùng sâu, vùng xa có cơ hội tiếp cận với công nghệ thông tin hiện đại; Chủ động triển khai và tham gia vào các chương trình hỗ trợ cộng đồng và an sinh xã hội; Thực thi các sáng kiến có tác động tích cực đến cộng đồng và/hoặc giải quyết các vấn đề xã hội cụ thể; Cung cấp báo cáo minh bạch về các hoạt động và tác động của PVFCCo đối với cộng đồng.



GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN (TIẾP THEO)

ĐẨY MẠNH HỢP TÁC VÀ KẾT NỐI, CHIA SẺ THÔNG TIN, KINH NGHIỆM

Tham gia các hiệp hội chuyên ngành trong nước là một phần quan trọng trong hoạt động kinh doanh hướng tới phát triển bền vững của PVFCCo. Thông qua việc trở thành thành viên tích cực của nhiều tổ chức uy tín trong nước và trên toàn cầu, PVFCCo không chỉ mở rộng mạng lưới kết nối, chia sẻ tri thức và kinh nghiệm mà còn chủ động đóng góp vào việc xây dựng chính sách, định hướng công nghệ và thúc đẩy phát triển ngành phân bón, hóa chất theo hướng minh bạch, an toàn và bền vững.



1 HIỆP HỘI PHÂN BÓN VIỆT NAM

Sứ mệnh và mục tiêu hoạt động

- Là tổ chức tự nguyện của các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh, sử dụng phân bón tại Việt Nam
- Hoạt động vì mục tiêu liên kết, hợp tác, hỗ trợ nhau về kinh tế, kỹ thuật trong sản xuất, kinh doanh, dịch vụ, nâng cao giá trị sản phẩm
- Đại diện và bảo vệ lợi ích hợp pháp của hội viên, thúc đẩy và bảo vệ nền sản xuất phân bón trong nước phát triển phục vụ nông nghiệp
- Góp phần tạo thêm việc làm và cải thiện đời sống của người lao động sản xuất, chế biến, dịch vụ và sử dụng phân bón.

Đóng góp của PVFCCo

- Hợp tác nghiên cứu và cải tiến công nghệ sản xuất, đặc biệt đối với các dòng sản phẩm chủ lực như NPK, Urê và phân bón chuyên dụng
- Phát triển các sản phẩm phân bón thân thiện với môi trường, có hiệu suất sử dụng dinh dưỡng cao
- Tài trợ và phối hợp với Hiệp hội thực hiện các buổi chia sẻ, hướng dẫn nông dân sử dụng phân bón phù hợp theo từng loại cây trồng, điều kiện thổ nhưỡng và thời điểm canh tác
- Góp ý hoàn thiện các văn bản pháp luật Việt Nam liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh phân bón.

2

HIỆP HỘI PHÂN BÓN THẾ GIỚI (IFA)

Sứ mệnh và mục tiêu hoạt động

- Thúc đẩy sản xuất, phân phối và sử dụng phân bón an toàn, hiệu quả, bền vững
- Chia sẻ kiến thức, kết nối toàn cầu
- Góp phần đảm bảo an ninh lương thực.

Đóng góp của PVFCCo

- Thực hiện chia sẻ và học hỏi kinh nghiệm quốc tế về đa dạng các chủ đề hướng tới phân bón xanh, thân thiện môi trường
- Học hỏi và áp dụng các chuẩn mực quốc tế trong sản xuất và phát triển sản phẩm phân bón tại Việt Nam.

3

HỘI HÓA HỌC VIỆT NAM

Sứ mệnh và mục tiêu hoạt động

- Là tổ chức xã hội nghề nghiệp phi lợi nhuận của những cá nhân và tổ chức hoạt động nghiên cứu, giảng dạy khoa học công nghệ, hóa học hay sản xuất hóa chất tại Việt Nam
- Giúp đỡ phát huy tài năng và trí tuệ, tiến hành các hoạt động khoa học công nghệ ứng dụng vào sản xuất và đời sống, góp phần thúc đẩy sự phát triển của ngành hóa học trong công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phục vụ sự nghiệp xây dựng phát triển Việt Nam.

Đóng góp của PVFCCo

- Ứng dụng kỹ thuật hóa học tiên tiến vào sản xuất phân bón và hóa chất, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất
- Thực hiện góp ý cho các văn bản pháp luật, quy chuẩn, tiêu chuẩn quốc gia về phân bón, hóa chất và bảo vệ người tiêu dùng
- Tài trợ và phối hợp thực hiện các hội nghị, diễn đàn, hội thảo Hóa học trên toàn quốc.

4

HỘI ĐỒNG TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI TỰ NGUYỆN

của các doanh nghiệp hóa chất Việt Nam (VRCC)

Sứ mệnh và mục tiêu hoạt động

- Đơn vị thuộc Hội Hóa học Việt Nam hoạt động nhằm mục tiêu hỗ trợ các doanh nghiệp hóa chất thực hiện ngày càng hiệu quả hơn các hoạt động liên quan đến Sức khỏe - An toàn - Môi trường (HSE).

Đóng góp của PVFCCo

- Phối hợp chia sẻ sáng kiến, kinh nghiệm quản lý an toàn và môi trường, các biện pháp giảm thiểu rủi ro hóa chất trong hoạt động sản xuất.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI PVFCCO

Trong năm 2025, HĐQT tiếp tục củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức thực hiện các hoạt động Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG). Theo đó, HĐQT đã chỉ đạo hoàn thiện, ban hành Định hướng Chiến lược PTBV, Tuyên ngôn định hướng chiến lược PTBV, thực hiện Báo cáo PTBV độc lập lần đầu để công bố thông tin tới các bên liên quan. Đồng thời, HĐQT cũng phê duyệt các danh mục dự án/sáng kiến PTBV gắn với các nhóm mục tiêu KPI cụ thể gắn với các mục tiêu theo các trụ cột Môi trường - Xã hội - Quản trị.

Về bộ máy Quản trị ESG, HĐQT đã bổ nhiệm Thành viên độc lập là người đứng đầu Ủy ban Khoa học công nghệ và Đầu tư và là người phụ trách lĩnh vực ESG trong HĐQT. Ủy ban chịu trách nhiệm tham mưu cho HĐQT những chiến lược, kế hoạch hoạt động gắn với các mục tiêu phát triển bền vững, đồng thời tham gia triển khai và hỗ trợ các hoạt động liên quan tới lĩnh vực phát triển bền vững trong Tổng công ty. Chỉ đạo, ban hành hệ thống chính sách và tổ chức thực hiện các hoạt động ESG là Tổng giám đốc và Phó Tổng giám đốc phụ trách lĩnh vực chính, kỹ thuật an toàn và pháp chế tuân thủ cùng các ban chức năng và các đơn vị thành viên trong toàn Tổng công ty, với sự thiết lập mạng lưới các điều phối viên phụ trách lĩnh vực ESG là các đầu mối phối hợp với bộ phận chuyên trách về các lĩnh vực môi trường, xã hội và quản trị”.



Chức năng	Đơn vị / Đối tượng	Trách nhiệm chính liên quan đến PTBV
Hoạch định / Kiểm soát / Cải tiến	Chủ tịch Ủy ban Khoa học Công nghệ và Đầu tư trực thuộc Hội đồng quản trị (Thành viên HĐQT độc lập)	<ul style="list-style-type: none"> Chịu trách nhiệm cao nhất về các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững tại PVFCCo Tham mưu cho HĐQT trong việc hoạch định các chiến lược, mục tiêu ngắn / trung / dài hạn và phê duyệt kế hoạch hành động liên quan đến PTBV Giám sát kết quả thực thi các mục tiêu chiến lược PTBV Đánh giá tiến độ triển khai và phê duyệt các đề xuất cải tiến Hỗ trợ thông qua cung cấp ý kiến tư vấn chuyên gia để giải quyết các vướng mắc liên quan đến thực thi định hướng chiến lược PTBV tại PVFCCo
	Tổng giám đốc	<ul style="list-style-type: none"> Chịu trách nhiệm cao nhất về thực hiện hoạt động ESG tại PVFCCo Xây dựng và ban hành hệ thống chính sách liên quan đến PTBV Rà soát kế hoạch hành động phù hợp với các mục tiêu, định hướng chiến lược PTBV theo từng thời kỳ và đệ trình HĐQT phê duyệt Chỉ đạo thực thi kế hoạch hành động về ESG đã được HĐQT phê duyệt Chỉ đạo xây dựng hệ thống quản lý, phân bổ nguồn lực và báo cáo định kỳ tiến độ thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững
Thực hiện / Kiểm soát / cải tiến	Phó Tổng giám đốc phụ trách lĩnh vực nội chính, ATSKMT, Pháp chế tuân thủ	<ul style="list-style-type: none"> Chịu trách nhiệm tích hợp các chương trình, sáng kiến ESG vào các lĩnh vực nội chính, An toàn Sức khỏe Môi trường và Pháp chế tuân thủ Điều phối các nhiệm vụ, mục tiêu từ Tổng giám đốc phân bổ tới các phòng ban và kiểm soát định kỳ, thúc đẩy tiến độ thực thi Tiếp nhận, rà soát các báo cáo liên quan đến ESG được tổng hợp bởi các bộ phận, phòng ban và đệ trình lên Tổng giám đốc
	Ban Kỹ thuật và An toàn	<ul style="list-style-type: none"> Đầu mối tổng hợp thông tin từ các phòng ban đơn vị chức năng để lập báo cáo tổng kết hoạt động PTBV tại PVFCCo và đệ trình Ban Tổng giám đốc phê duyệt Đầu mối tổ chức các hoạt động truyền thông nội bộ để tất cả các đơn vị trong toàn Tổng công ty hiểu rõ mục tiêu và kế hoạch hành động ESG đã được phê duyệt Đầu mối xây dựng và triển khai các chương trình đào tạo về PTBV chung và các chủ đề cụ thể phù hợp xu hướng toàn cầu và quốc gia theo từng giai đoạn cụ thể Đầu mối quản lý việc thu thập thông tin, dữ liệu để xây dựng báo cáo PTBV định kỳ theo tiêu chuẩn và thông lệ quốc tế hiện hành
Thực hiện / Kiểm soát / Cải tiến	Phòng/ Ban/ đơn vị chức năng	<ul style="list-style-type: none"> Duy trì cơ cấu tối thiểu 1 cán bộ đầu mối phụ trách các nội dung liên quan đến ESG tại phòng / ban/ đơn vị chức năng Tích hợp các kế hoạch và chương trình hành động về PTBV vào quy trình hoạt động sản xuất kinh doanh thường xuyên để thực hiện các mục tiêu đã đề ra Thường xuyên kiểm tra, giám sát và đánh giá hiệu quả triển khai kế hoạch Lập và trình bày báo cáo tổng kết hoạt động phát triển bền vững, đảm bảo thông tin và dữ liệu được phản ánh kịp thời, chính xác Phân tích và đề xuất các sáng kiến cải tiến.

Dưới sự dẫn dắt của HĐQT, với các nhiệm vụ đề ra và nỗ lực cống hiến của tập thể PVFCCo, trong năm 2025, Tổng công ty đã đạt được một số kết quả đáng ghi nhận trên các lĩnh vực kinh tế - môi trường - xã hội. Cụ thể sẽ được trình bày trong nội dung báo cáo tiếp theo.

BÁO CÁO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

CÁC CHỈ TIÊU HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT TRONG NĂM 2025

Năm 2025, trong bối cảnh chung của nền kinh tế, cũng như thị trường phân bón đối mặt với nhiều thách thức, PVFCCo đã nỗ lực thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025 với một số chỉ tiêu chính như sau:

Tổng sản lượng sản xuất sản phẩm urê, NPK Phú Mỹ và phân bón khác

1.200.000 TẤN

Tổng sản lượng kinh doanh sản phẩm urê, NPK Phú Mỹ và phân bón khác

1.400.000 TẤN



Doanh thu đạt

17.075

TỶ ĐỒNG
tăng 23% so với năm 2024



Lợi nhuận trước thuế đạt

1.353

TỶ ĐỒNG
tăng 102% so với năm 2024



Tỷ lệ chia cổ tức tiền mặt

1.200

ĐỒNG/CỔ PHIẾU



Giải ngân cho các hoạt động
an sinh - xã hội

74⁺ TỶ ĐỒNG



Giải ngân đầu tư, mua sắm
tăng 39% so với năm 2024

358,5 TỶ ĐỒNG



BÁO CÁO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ (TIẾP THEO)

CHUYỂN ĐỔI SỐ, QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG/ESG

Chuyển đổi số

PVFCO đã xây dựng và ban hành Chiến lược chuyển đổi số giai đoạn 2023-2025, định hướng đến 2030 với mục tiêu đạt mức trưởng thành số 3.0 trong năm 2025.



Tổng công ty đã triển khai và đưa vào sử dụng một số sáng kiến số; trọng điểm như hệ thống ERP (Oracle EBS), hệ thống quản lý kế hoạch HPM, hệ thống DMS, TMS, E-learning, hệ thống Văn phòng số (VPS), nền tảng quản lý và khai thác dữ liệu tập trung (Data Lakehouse)... Đồng thời, Tổng công ty cũng đang tích cực triển khai iHRP, số hóa quy trình nội bộ và từng bước ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI). Công tác xây dựng văn hóa số được chú trọng, nhiều đơn vị trong Tổng công ty đã chủ động áp dụng phần mềm trong quản lý, điều hành và lưu trữ thông tin.

Quản trị rủi ro và phát triển bền vững

PVFCO đã ban hành khung Quản trị rủi ro và Định hướng chiến lược PTBV giai đoạn 2026-2030, với các nhóm sáng kiến và dự án gắn với các mục tiêu đã đề ra.

Sáng kiến cải tiến hợp lý hóa sản xuất kinh doanh, nghiên cứu phát triển sản phẩm mới

Hoạt động sáng kiến cải tiến và hợp lý hóa sản xuất kinh doanh luôn được Ban lãnh đạo Tổng công ty quan tâm và chỉ đạo sát sao. Trong 2025 đã có 43 sáng kiến cải tiến được công nhận (trong đó Nhà máy Đạm Phú Mỹ có 35 sáng kiến và khối Văn phòng Tổng công ty có 8 sáng kiến) với giá trị làm lợi là hơn 100 tỷ đồng và 130 sáng kiến hợp lý hóa sản xuất được công nhận không lượng hóa được giá trị làm lợi.

Ngoài ra, toàn Tổng công ty có 462 ý tưởng (Nhà máy có 372 ý tưởng và khối Văn phòng Tổng công ty có 90 ý tưởng). Các ý tưởng phù hợp sẽ được phát triển thành các sáng kiến và các hợp lý hóa sản xuất giúp cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty được an toàn và hiệu quả nhất.

Hoạt động nghiên cứu khoa học năm 2025 được thực hiện theo Kế hoạch KHCN được phê duyệt. Theo đó, toàn Tổng công ty thực hiện 08 đề tài nghiên cứu khoa học bao gồm: 05 đề tài giao Ban KTAT và Nhà máy, 03 đề tài giao Trung tâm Nghiên cứu & Ứng dụng thực hiện. Một số đề tài được thực hiện theo chương trình của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam như Nghiên cứu "Thử nghiệm sản xuất Alumina cao cấp 4N ứng dụng trong công nghiệp bán dẫn sử dụng hoá chất sản xuất trên cơ sở công nghệ Nhà máy Đạm."



Tình hình và kết quả triển khai các hoạt động nghiên cứu phát triển sản phẩm, các dự án đầu tư mới và tiết kiệm năng lượng trong năm 2025 như sau:

- Trong năm 2025, Tổng công ty tập trung nghiên cứu phát triển các sản phẩm phân bón mới phù hợp với nhu cầu thị trường trên cơ sở đa dạng hóa sản phẩm trên nền urea, NPK; nghiên cứu ứng dụng các sản phẩm nông nghiệp khác như chế phẩm sinh học, bảo vệ thực vật, gel giữ nước.
- Tập trung thực hiện các nhiệm vụ đối với các dự án và chương trình theo chiến lược phát triển của Petrovietnam trong đó PVFCO là đơn vị thành viên nhằm phát triển, gia tăng chuỗi giá trị từ Tổ hợp hóa dầu Long Sơn.
- Nghiên cứu thay thế một phần nguồn nguyên liệu/nhiên liệu khí cho Nhà máy Đạm Phú Mỹ, trước tình hình nguồn khí ngày càng giảm, giá khí tăng và Chính phủ ưu tiên nguồn khí cho sản xuất điện theo quy hoạch. Bên cạnh đó, Tổng công ty tiếp tục triển khai các hoạt động nghiên cứu, ứng dụng các giải pháp tiết kiệm năng lượng cho Nhà máy Đạm Phú Mỹ nhằm giảm thiểu năng lượng tiêu hao, tiết kiệm chi phí sản xuất, giảm phát thải CO₂, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Thực hiện các dự án đầu tư theo chiến lược/kế hoạch 5 năm trên cơ sở tìm kiếm cơ hội đầu tư, phát triển sản phẩm mới nhằm mục đích tối ưu hóa nguồn vốn cũng như gia tăng lợi nhuận như: Dự án H₂O₂, Dự án thu hồi khí Off-gas, Adblue...
- Tổng chi phí tiết kiệm, tiết giảm đạt được trong năm 2025 là 317 tỷ đồng, đạt 129% kế hoạch năm. Trong đó, chủ yếu tiết kiệm nhiên liệu, năng lượng trong sản xuất tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ, đạt khoảng 179 tỷ đồng.

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG

QUẢN LÝ KHÍ NHÀ KÍNH VÀ LỘ TRÌNH GIẢM PHÁT THẢI TẠI PVFCCO

☞ Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh phân bón và hóa chất - ngành công nghiệp quy mô lớn, tiềm ẩn rủi ro đáng kể về môi trường - PVFCCo xác định yêu cầu về năng lực quản trị phải chặt chẽ, chủ động và nhất quán. Trong bối cảnh xu hướng siết chặt các yêu cầu pháp lý trong nước và tiệm cận thông lệ quốc tế, hệ thống quy định về bảo vệ môi trường ngày càng được hoàn thiện theo hướng toàn diện hơn. Đặc biệt, nhóm nghĩa vụ liên quan đến khí nhà kính (KNK) và phát triển bền vững đang trở thành trọng tâm tuân thủ mới, tác động trực tiếp đến chi phí vận hành, năng lực cạnh tranh và khả năng tiếp cận thị trường của doanh nghiệp.

HƯỚNG TỚI MỤC TIÊU NET ZERO VÀO NĂM

2050

Trên nền tảng mục tiêu đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh gắn với phát triển bền vững, PVFCCo xác định an toàn - sức khỏe - môi trường (ATSKMT) là ưu tiên hàng đầu và được tích hợp xuyên suốt trong hoạt động quản trị, đầu tư và vận hành tại Tổng công ty cũng như các đơn vị thành viên. Theo định hướng đó, PVFCCo duy trì và không ngừng củng cố hệ thống quản trị ATSKMT theo hướng phòng ngừa rủi ro, tuân thủ pháp luật và cải tiến liên tục. Bộ máy ATSKMT được tổ chức đồng bộ từ cấp Tổng công ty đến các nhà máy/đơn vị, từ vai trò lãnh đạo cao nhất đến đội ngũ chuyên trách và bán chuyên trách, bảo đảm cơ chế phối hợp hiệu quả, kiểm soát tốt và sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao về môi trường.

Bên cạnh việc duy trì hiệu lực hệ thống ATSKMT, trong những năm gần đây PVFCCo thúc đẩy tích hợp các tiêu chuẩn ESG vào chiến lược sản xuất kinh doanh như một định hướng dài hạn. Đây là cơ sở để nâng cao năng lực quản trị rủi ro, tăng cường minh bạch, củng cố trách nhiệm xã hội và đóng góp thực chất cho các mục tiêu phát triển bền vững của quốc gia, trong bối cảnh chuyển dịch năng lượng và kinh tế carbon thấp diễn ra mạnh mẽ.



BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

Công tác kiểm kê khí nhà kính

- Ban hành Chiến lược giảm phát thải KNK và Định hướng chiến lược PTBV giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến 2050 sau khi được HĐQT phê duyệt. TCT đang lập lộ trình và kế hoạch triển khai thực hiện các giải pháp, dự án/sáng kiến và các mục tiêu KPI đã xác định trong các Chiến lược đã ban hành.
- Xây dựng khung thực hành ESG tại TCT và từng bước hoàn thiện các nhiệm vụ nhằm nâng cao năng lực thực hành ESG tiệm cận với các tiêu chuẩn trên thế giới về PTBV.
- Hoàn thành và công bố thông tin trên thị trường chứng khoán về Báo cáo PTBV năm 2024 và triển khai thực hiện Báo cáo PTBV năm 2025.
- Sau quá trình rà soát và hoàn thiện, Kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính của Nhà máy ĐPM giai đoạn từ năm 2026 đến hết năm 2030 đã được nộp cho Bộ NN&MT, Bộ Công thương và UBND Thành phố Hồ Chí Minh vào ngày 30/12/2025 theo quy định sửa đổi Điều 13 Nghị định 06/2022/NĐ-CP tại Nghị định 119/2025/NĐ-CP.
- Báo cáo tình hình thực hiện các quy định của pháp luật về kiểm kê, thẩm định và giảm nhẹ phát thải KNK chuẩn bị tham gia thị trường carbon cho Petrovietnam.
- Phối hợp Ban QTNL tổ chức khóa đào tạo về môi trường cho CBCNV TCT như: Truy vết Dấu chân carbon, Hướng dẫn lập kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính.



Kết quả kiểm kê khí nhà kính tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ trong năm 2025 như sau: giảm khoảng 0,05% so với năm 2024 do Nhà máy đã thực hiện nhiều giải pháp sử dụng tiết kiệm và hiệu quả năng lượng điện lưới tiêu thụ.

Đơn vị tính: Tấn CO₂ tương đương

	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023
1. Tổng lượng khí nhà kính trực tiếp phát thải (Phạm vi 1)	545.612,95	542.695,23	509.268,83
2. Tổng phát thải khí nhà kính gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	18.593,56	21.794,47	13.275,58
3. Tổng phát thải khí nhà kính	564.206,51	564.489,70	522.544,41

Hoạt động giảm phát thải khí nhà kính

Ban hành Chiến lược ứng phó và giảm phát thải KNK

Nhằm tạo cơ sở triển khai các hoạt động ứng phó biến đổi khí hậu, giảm phát thải khí nhà kính (KNK) và hướng tới mục tiêu Net Zero vào năm 2050 theo xu hướng quốc tế và chủ trương, chính sách của Chính phủ Việt Nam, đồng thời khẳng định cam kết phát triển bền vững. PVFCCo đã ban hành Nghị quyết số 25-932/NQ-PBHC ngày 30/12/2025 về việc phê duyệt Chiến lược ứng phó và giảm phát thải khí nhà kính.

Hiện trạng phát thải

Phát thải KNK trung bình hằng năm của PVFCCo là 561.235 tấn COe (trung bình giai đoạn 2020-2024). Trong đó, phát thải tại Nhà máy ĐPM là 559.373 tấn COe, chiếm 99,7% tổng phát thải của PVFCCo. Đây là nguồn phát thải trọng tâm cần ưu tiên kiểm soát và giảm thiểu theo lộ trình Net Zero 2050.

Mục tiêu chiến lược theo định hướng Net Zero 2050

- Vận hành NM ĐPM an toàn, hiệu quả, tăng cường tiết kiệm năng lượng và giảm phát thải KNK; trọng tâm là quản lý hiệu quả định mức tiêu hao nguyên, nhiên liệu khí.
- Triển khai các giải pháp/dự án tiết kiệm năng lượng và giảm phát thải KNK theo lộ trình đến 2030, 2035 và tầm nhìn 2050, với mục tiêu cụ thể:

Giai đoạn 2026-2030

- Phấn đấu hướng tới giảm phát thải KNK **25,6%-33,2%** (tương đương giảm 143.809-186.513 tấn COe).
- Tham gia **thị trường carbon trong nước**, thực hiện trao đổi/mua bán tín chỉ, hạn ngạch hiệu quả, góp phần thực hiện chiến lược giảm phát thải KNK.

Giai đoạn 2031 - 2035

- Phấn đấu hướng tới giảm phát thải KNK **34,8%-41,0%** (tương đương giảm 195.283-229.963 tấn COe).
- Tham gia **thị trường carbon quốc tế**, tăng cường trao đổi/mua bán tín chỉ, hạn ngạch trong và ngoài nước hiệu quả.

Định hướng giai đoạn 2036-2045

- Phấn đấu hướng tới giảm phát thải KNK **61,4%-89,9%** (tương đương giảm 344.395-504.395 tấn COe).
- Từng bước trở thành đơn vị chuyên nghiệp, giao dịch hiệu quả trên thị trường tín chỉ carbon.

Định hướng đến 2049/2050

Phấn đấu hướng tới giảm phát thải KNK **100%** (tương đương giảm 561.235 tấn COe), định hướng Net Zero = 0.



BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)



Nhóm giải pháp trọng tâm

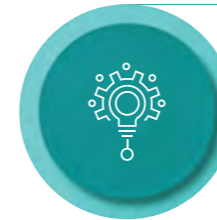
Để hiện thực hóa các mục tiêu nêu trên, PVFCCo xây dựng hệ thống giải pháp đồng bộ từ cải tiến kỹ thuật đến quản trị hiện đại, tập trung tối ưu nguồn lực và ứng dụng công nghệ tiên tiến. Các giải pháp trọng tâm bao gồm:

- Nghiên cứu và triển khai các giải pháp tiết kiệm năng lượng như nhiệm vụ thường xuyên, liên tục; ưu tiên đẩy nhanh triển khai các giải pháp đã có kế hoạch giai đoạn 2026-2030.
- Đầu tư nâng cấp xưởng Urea và/hoặc triển khai Dự án CO2 thương phẩm (giai đoạn 2) để đưa cụm CRU vào hoạt động, góp phần tăng lợi nhuận và giảm phát thải KNK.
- Đẩy nhanh đầu tư hoặc hợp tác đầu tư Dự án sản xuất hơi HP (biomass) giai đoạn 1 - NM ĐPM, đồng thời nghiên cứu cơ hội đầu tư/hợp tác đầu tư giai đoạn 2 - NM ĐPM.
- Nghiên cứu và đầu tư Dự án AdBlue nhằm đa dạng hóa sản phẩm, gia tăng hiệu quả kinh doanh, đồng thời góp phần giảm phát thải KNK cho Việt Nam và quảng bá thương hiệu PVFCCo/Petrovietnam.
- Nghiên cứu và đầu tư dự án thay thế nguyên, nhiên liệu khí tại NM ĐPM bằng nguồn năng lượng xanh, năng lượng tái tạo và công nghệ thu giữ, sử dụng và lưu trữ carbon (CCUS).
- Nghiên cứu và đầu tư dự án trồng rừng.
- Nghiên cứu, chuẩn bị/triển khai các nội dung pháp lý, hạn ngạch và thủ tục đăng ký cho các dự án đáp ứng tiêu chí phân loại "xanh", nhằm tiếp cận cơ chế ưu đãi/hỗ trợ của Nhà nước và triển khai mua bán/trao đổi/kinh doanh hạn ngạch, tín chỉ carbon.
- Nghiên cứu và triển khai các giải pháp/dự án khác nhằm đạt mục tiêu giảm phát thải KNK và tạo nguồn tín chỉ carbon, góp phần gia tăng hiệu quả kinh tế cho PVFCCo.



Xây dựng Kế hoạch giảm nhẹ phát thải KNK đến năm 2030

- Từ năm 2023, NM ĐPM đã ký hợp đồng thuê đơn vị tư vấn xây dựng Kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính giai đoạn đến năm 2030.
- Tháng 12/2025, Tổng công ty đã tổ chức khóa tập huấn Hướng dẫn lập Kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính do Bureau Veritas đào tạo cho 25 CBCNV.
- Sau khi rà soát và hoàn thiện, Kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính của NM ĐPM giai đoạn 2026-2030 đã được nộp cho Bộ NN&MT, Bộ Công Thương và UBND TP. Hồ Chí Minh vào ngày 30/12/2025, theo quy định sửa đổi Điều 13 Nghị định 06/2022/NĐ-CP tại Nghị định 119/2025/NĐ-CP.



Các hoạt động phát triển khoa học công nghệ, ứng dụng các sáng kiến đổi mới sáng tạo trong năm

- Hoạt động nghiên cứu khoa học năm 2025 được thực hiện theo Kế hoạch KHCN được phê duyệt. Theo đó, toàn Tổng công ty thực hiện 08 đề tài nghiên cứu khoa học bao gồm: 05 đề tài giao Ban KTAT và Nhà máy, 03 đề tài giao Trung tâm Nghiên cứu & Ứng dụng thực hiện. Một số đề tài được thực hiện theo chương trình của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam như Nghiên cứu "Thử nghiệm sản xuất Alumina cao cấp 4N ứng dụng trong công nghiệp bán dẫn sử dụng hoá chất sản xuất trên cơ sở công nghệ Nhà máy Đạm."
- Hoạt động sáng kiến cải tiến và hợp lý hóa sản xuất kinh doanh luôn được Ban lãnh đạo Tổng công ty quan tâm và chỉ đạo sát sao. Trong 2025 đã có 43 sáng kiến cải tiến được công nhận (trong đó Nhà máy Đạm Phú Mỹ có 35 sáng kiến và khối Văn phòng Tổng công ty có 8 sáng kiến) với giá trị làm lợi là hơn 100 tỷ đồng và 130 sáng kiến hợp lý hóa sản xuất được công nhận không lượng hóa được giá trị làm lợi. Ngoài ra, toàn Tổng công ty có 462 ý tưởng (Nhà máy có 372 ý tưởng và khối Văn phòng Tổng công ty có 90 ý tưởng). Các ý tưởng phù hợp sẽ được phát triển thành các sáng kiến và các hợp lý hóa sản xuất giúp cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty được an toàn và hiệu quả nhất.



- Ứng dụng các công cụ tiên tiến phục vụ vận hành, bảo dưỡng và quản lý thiết bị (DCS, IMS, MMS, PLC, OTS)
- Ứng dụng các phương thức quản lý bảo dưỡng hiện đại (CBM, RCA FMEA, RBI, RCM)

Năm 2025, TCT thực hiện

08

Đề tài nghiên cứu khoa học

Trong 2025 đã có

43 & 130

sáng kiến cải tiến được công nhận

sáng kiến hợp lý hóa sản xuất được công nhận

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG - QUẢN LÝ VÀ TIẾT KIỆM NGUYÊN VẬT LIỆU

Công tác bảo vệ môi trường từ tuân thủ theo quy định pháp luật đến kiến tạo giá trị bền vững

Trong năm 2025, công tác quản lý môi trường của Tổng công ty được triển khai và duy trì theo đúng, đầy đủ các yêu cầu của pháp luật. Trong năm, Tổng công ty đã tiếp và làm việc với 04 đoàn kiểm tra của cơ quan chức năng liên quan đến công tác môi trường. Kết quả kiểm tra cho thấy công tác quản lý môi trường được thực hiện tốt, Tổng công ty không bị xử phạt vi phạm hành chính và không phát sinh sự cố về môi trường.



Thực hiện các thủ tục pháp lý về môi trường

1.

Giấy phép môi trường

- Kho Long An đã được UBND Huyện Cần Đức cấp Giấy phép môi trường.
- Nhà máy đạm Phú Mỹ đã được Bộ NN&MT cấp Giấy phép môi trường.

2.

Đăng ký môi trường

- Hoàn thành Đăng ký môi trường cho Kho Tiền Giang, Kho Bình Phước, Dự án “Đầu tư xưởng sản xuất dung dịch xử lý khí thải động cơ Diesel (Xưởng DEF)”, và Dự án bốn axit HPO.

3.

Đánh giá tác động môi trường (ĐTM)

- Bộ NN&MT đã phê duyệt Báo cáo ĐTM của Dự án Nhà máy sản xuất H₂O₂.

4.

Tham gia góp ý, tháo gỡ vướng mắc chính sách

- Thực hiện góp ý và lập báo cáo đánh giá các khó khăn, vướng mắc trong quá trình áp dụng quy định pháp luật về môi trường.

5.

Cập nhật, phổ biến văn bản pháp luật

- Trong năm 2025, Tổng công ty đã cập nhật danh mục văn bản, tổ chức phổ biến và đánh giá tác động của 11 văn bản pháp luật mới ban hành trong lĩnh vực môi trường.

Quản lý và tiết kiệm nguyên vật liệu

STT	Nội dung	Đơn vị tính	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023
1	Tổng khối lượng nguyên vật liệu không thể tái tạo đã được sử dụng				
1.1	Khí nguyên liệu (Khí Natural Gas)	MMBTU	12.429.252	12.262.431	11.164.776
1.2	Hóa chất	Tấn	18.809,58	17.133,57	18.558,60
1.3	Xúc tác/hạt nhựa	Lít	17.625,00	28.664,51	75.079,25
2	Tổng khối lượng nguyên vật liệu có thể tái tạo đã được sử dụng				
2.1	Bao bì nhựa	Kg	3.599.352,42	3.399.886,28	3.261.021,11
2.2	Giấy	Kg			
3	Vật liệu tái chế đã được sử dụng				
3.1	Bao bì nhựa	Kg	359.935,24	339.988,63	326.102,11
3.2	Tỷ lệ tái chế	%	10	10	-
4	Nước cấp	M ³	736.249	770.729	848.215
5	Nước mặt	M ³	31.198.260	32.390.084	29.568.334
6	Nước ngầm	M ³	0	0	0

Quản lý và tái chế chất thải

STT	Nội dung	Đơn vị tính	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023
1	Nước thải				
1.1	Nước thải được xử lý	M ³	182.719,2	177.886	203.677
1.2	Nước thải được tái sử dụng	M ³	0	0	0
2	Nước làm mát thải				
		M ³	30.436.362	30.782.437	27.837.073
3	Khí thải				
		M ³ /năm	11.716.493.760	12.047.468.160	11.981.273.280
4	Chất thải rắn sinh hoạt				
		Tấn	180,45	126,135	115,4
5	Chất thải rắn công nghiệp thông thường				
		Tấn	1.591,71	359,96	1.331,7
6	Tổng trọng lượng chất thải nguy hại được xử lý				
		Tấn	178,67	302,68	403,25

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

- Hoàn thành đầu nối nước thải sinh hoạt của Khu nhà ở Đạm Phú Mỹ vào hệ thống xử lý nước thải tập trung của Phường Phú Mỹ.
- Hoàn thành lắp đặt module xử lý nước thải cho Kho chứa phân bón Tiền Giang.
- Tất cả các chỉ tiêu về môi trường (nước thải, khí thải) tại Nhà máy và các công trình của Tổng công ty đều được giám sát và nằm trong giới hạn cho phép của Quy chuẩn Việt Nam hiện hành.



• Các số liệu về chất thải trong năm 2025 so với năm 2024:

- » Lượng nước làm mát thải và lượng chất thải nguy hại trong năm 2025 thấp hơn năm 2024 do trong năm 2025 Nhà máy có hoạt động dừng máy bảo dưỡng tổng thể nên giảm số ngày vận hành.
- » Lượng nước thải và lượng chất thải rắn sinh hoạt trong năm 2025 tăng cao so với năm 2024 do trong năm 2025 Nhà máy có hoạt động dừng máy bảo dưỡng tổng thể nên có phát sinh số lượng lớn cán bộ công nhân viên nhà thầu và CBCNV Nhà máy tăng thời gian làm việc cả ngày lẫn đêm so với bình thường.
- » Lượng chất thải rắn công nghiệp thông thường phát sinh trong năm 2025 tăng cao đột biến so với năm 2024 do trong năm 2025 chất lượng nước sông làm mát đầu vào có lượng chất rắn lơ lửng cao, buộc Nhà máy phải thường xuyên vận hành cụm lọc nước sông làm mát đầu vào để đảm bảo chất lượng nước sông làm mát không ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của máy móc thiết bị. Vì vậy lượng bùn phát sinh từ quá trình lọc nước sông làm mát đầu vào khá nhiều, dẫn đến tăng cao khối lượng chất thải rắn công nghiệp thông thường (lượng bùn thải này) phải chuyển giao cho đơn vị có chức năng xử lý.

được phê duyệt. Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã hoàn thành lắp đặt hệ thống quan trắc khí thải tự động liên tục tại theo quy định tại Nghị định 08/2022/NĐ-CP đối với O2 ống khói là ống khói 20-SK-2201 của quy trình sản xuất UFC85 và ống khói 70-SK-2001 của Xưởng NPK và truyền dữ liệu chính thức về Sở Tài nguyên - Môi trường TP. Hồ Chí Minh.

- Nước thải sinh hoạt và nước thải công nghiệp được giám sát theo báo cáo đánh giá tác động môi trường được phê duyệt. Nhà máy Đạm Phú Mỹ có 01 hệ thống quan trắc nước sông làm mát thải tự động, liên tục và đã truyền dữ liệu về Sở Tài nguyên và môi trường tỉnh Bà Rịa- Vũng Tàu từ tháng 02/2021.
- Thực hiện trách nhiệm tái chế bao bì sản phẩm phân bón bán ra thị trường và đã thực hiện kê khai trên Cổng thông tin điện tử EPR (Extended Producer Responsibility - Trách nhiệm mở rộng của Nhà sản xuất) Quốc gia.

8,46

TỶ ĐỒNG

Chi phí cho hoạt động môi trường trong năm 2025

(Bao gồm: Đầu tư thiết bị BVMT, Vận hành, bảo dưỡng thiết bị BVMT, Quan trắc môi trường, Xử lý chất thải, Thuế/phí môi trường và các chi phí khác).

- Công tác quản lý chất thải bao gồm chất thải rắn, khí thải, nước thải đều được quản lý theo đúng quy định của pháp luật: Chất thải rắn phát sinh được phân loại tại nguồn và thu gom vào các thùng rác thải nguy hại (màu cam), thùng rác thải công nghiệp (màu đen) và thùng rác sinh hoạt (màu xanh). Thùng rác được đặt tại các vị trí sản xuất, văn phòng, xưởng nơi có phát sinh chất thải. Định kỳ được thu gom về Khu vực lưu giữ chất thải nguy hại theo đúng quy định pháp luật.
- Khí thải tại nhà máy Đạm Phú Mỹ được giám sát định kỳ theo báo cáo đánh giá tác động môi trường



BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)



Các hoạt động bảo vệ môi trường khác

Trong khuôn khổ Kế hoạch số 1237/KH-DKVN ngày 17/3/2022 của Tập đoàn về việc trồng 3 triệu cây xanh trong toàn Tập đoàn giai đoạn 2022-2025, PVFCCo đã triển khai Chương trình trồng 300.000 cây xanh trong toàn Tổng công ty giai đoạn 2022-2025 theo Kế hoạch số 1776/KH-PBHC ngày 02/11/2022. Kết quả đến hết ngày 31/12/2025, PVFCCo đã tổ chức các chương trình với tổng số cây đã trồng đạt hơn 305.650 cây xanh (hoàn thành vượt kế hoạch triển khai chương trình trồng 300.000 cây xanh giai đoạn 2022-2025 của Tập đoàn giao cho PVFCCo), góp phần phủ xanh hải đảo, bảo vệ môi trường và khẳng định chủ quyền biển đảo thiêng liêng, tạo dấu ấn mạnh mẽ về hình ảnh doanh nghiệp gắn bó với cộng đồng và môi trường.



- Tổ chức các khóa đào tạo về khí nhà kính để tăng cường nhận thức và năng lực cho đội ngũ CBCNV tiếp cận với các yêu cầu mới như là: Kiểm kê khí nhà kính theo ISO 14064, Dấu chân carbon theo ISO 14067, Hướng dẫn lập kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính.
- Tổ chức Hội thảo “Quản lý chất thải & Ứng phó sự cố môi trường tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ”. Nội dung tập trung vào chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn, nâng cao năng lực quản lý chất thải và ứng phó sự cố môi trường cho Lãnh đạo và kỹ thuật viên an toàn, người phụ trách công tác môi trường tại các đơn vị.
- Triển khai mô hình “Phòng họp xanh - Không rác thải nhựa”: thay thế chai nước nhựa dùng một lần bằng bình thủy tinh, lắp đặt bảng thông báo tuyên truyền về “Phòng họp xanh- không rác thải nhựa”.

- Tổ chức Hội thảo đánh giá và tổng kết công tác 5S (Sàng lọc - Sắp xếp - Sạch sẽ - Săn sóc - Sẵn sàng).



5S là một phương pháp quản lý của Nhật Bản giúp tổ chức và sắp xếp nơi làm việc, bao gồm 5 từ tiếng Nhật bắt đầu bằng chữ “S”: Seiri (Sàng lọc), Seiton (Sắp xếp), Seiso (Sạch sẽ), Seiketsu (Săn sóc), và Shitsuke (Sẵn sàng), nhằm tạo ra môi trường làm việc hiệu quả, sạch sẽ, năng suất và an toàn hơn.

PVFCCo bắt đầu triển khai 5S từ năm 2010, ứng dụng cho mọi công đoạn hoạt động, từ sản xuất đến văn phòng, giúp giảm lãng phí và nâng cao chất lượng công việc.



- Vận động CBCNV mang pin đã qua sử dụng để bỏ vào các thùng thu gom pin thải đã được lắp đặt tại các khu vực văn phòng.
- Triển khai đồng bộ các hình thức tuyên truyền trực quan, bao gồm: chạy băng điện tử, đặt standee tại các khu vực tập trung và gửi infographic qua email đến toàn thể CBCNV, qua đó lan tỏa mạnh mẽ thông điệp “Chống ô nhiễm nhựa” trong toàn Nhà máy.
- Triển khai đồng bộ các hình thức tuyên truyền trực quan, bao gồm: chạy thông tin trên website, băng điện tử, đặt standee tại các khu vực tập trung và gửi infographic qua email đến toàn thể CBCNV, qua đó lan tỏa mạnh mẽ thông điệp “Chống ô nhiễm nhựa” trong toàn Tổng công ty.
- Tiếp tục duy trì và cải tiến hệ thống quản lý môi trường theo ISO 14001 được chứng nhận bởi DNV và chương trình 5S tại Khối Văn phòng Tổng công ty và Nhà máy đạm Phú Mỹ.



BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp

1.	Khí (nhiên liệu) ĐVT: MMBTU-HHV	Năm 2024	Năm 2025
		9.422.824	9.514.131
2.	Điện tiêu thụ (bao gồm điện mua từ EVN và điện tự sản xuất) ĐVT: kWh	Năm 2024	Năm 2025
		182.028.232	186.153.434



Tiết kiệm năng lượng và sử dụng năng lượng tái tạo

Quản lý năng lượng và ứng phó biến đổi khí hậu năm 2025

Trong năm 2025, Tổng công ty đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp về quản lý năng lượng, sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, đồng thời góp phần ứng phó biến đổi khí hậu.

CÁC KẾT QUẢ NỔI BẬT NHƯ SAU:

Kết quả tiết kiệm năng lượng

- Năng lượng tiết kiệm năm 2025 tại Nhà máy đạm Phú Mỹ đạt 542.203 MMBTU, tương đương 114,63% so với kế hoạch năm 2025 (473.000 MMBTU).

Công tác quản trị, kế hoạch và tổ chức bộ máy

- Ban hành Mục tiêu năng lượng và Kế hoạch triển khai quản lý sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả năm 2025 của Tổng công ty.
- Kiện toàn Ban Chỉ đạo và Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo Quản lý năng lượng tiết kiệm, hiệu quả tại Tổng công ty.
- Kiện toàn mạng lưới quản lý năng lượng tại Nhà máy đạm Phú Mỹ.

Báo cáo, tuân thủ và phối hợp với cơ quan/đơn vị liên quan

- Thực hiện báo cáo sử dụng năng lượng và cập nhật danh sách cơ sở sử dụng năng lượng trọng điểm cho Petrovietnam theo Công văn số 25-104/PBHC-KTAT ngày 16/01/2025.
- Báo cáo Tập đoàn về kết quả thực hiện năm 2025 và gửi kế hoạch năm 2026 theo Chương trình quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả giai đoạn 2019-2030, đồng thời báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 1530/CT-DKVN.
- Báo cáo Petrovietnam về việc thực hiện Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 08/6/2023 và Chỉ thị số 1530/CT-DKVN ngày 14/03/2024 về tiết kiệm điện.
- Hoàn thành báo cáo giai đoạn 2019-2025 thuộc Chương trình quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả giai đoạn 2019-2030.
- Cung cấp thông tin khảo sát về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả tại doanh nghiệp cho Cục Hóa chất.
- Trình Petrovietnam Kế hoạch thực hiện giai đoạn 2026-2030 của Chương trình quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả theo Công văn số 25-2918/PBHC-KTAT ngày 26/12/2025.

Kiểm toán năng lượng và triển khai giải pháp kỹ thuật

- Thực hiện kiểm toán năng lượng định kỳ 3 năm/lần theo quy định tại Thông tư 25/2020/TT-BCT ngày 29/09/2020; PVFCCo thuê đơn vị đủ năng lực thực hiện kiểm toán năng lượng đối với cơ sở sử dụng năng lượng trọng điểm Nhà máy đạm Phú Mỹ.
- Triển khai các hạng mục tiết kiệm năng lượng theo báo cáo đề xuất của TTNCUD, bao gồm:
 - » Lắp đặt bình tách nước ngưng cho 10E5053;
 - » Đưa dòng MP gas về 10H2001.

Tham gia xây dựng chính sách và truyền thông thúc đẩy tiết kiệm năng lượng

- Góp ý Dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả.
- Góp ý Dự thảo Nghị định của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả.
- Phổ biến thực hiện tiết kiệm điện theo Chỉ thị 20/CT-TTg ngày 08/6/2023 của Thủ tướng Chính phủ đến các đơn vị.
- Hỗ trợ kinh phí tổ chức hội thảo cho Hiệp hội Năng lượng Việt Nam.

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

HỆ THỐNG CHÍNH SÁCH - QUY ĐỊNH VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG

Hệ thống chính sách và bộ máy triển khai

PVFCO đã xây dựng và duy trì bộ máy quản lý An toàn - Sức khỏe - Môi trường (ATSKMT) tương đối đầy đủ, phù hợp với quy mô, tính chất hoạt động và đặc thù ngành phân bón - hóa chất. Công tác ATSKMT được tổ chức, phân công và triển khai thống nhất từ cấp Tổng công ty đến các đơn vị thành viên, bảo đảm chỉ đạo xuyên suốt, kịp thời và hiệu quả.



Bộ máy ATSKMT được bố trí theo hướng chuyên trách kết hợp kiêm nhiệm, với đội ngũ cán bộ an toàn, môi trường tại Tổng công ty và các đơn vị cơ sở. Chức năng, nhiệm vụ và trách nhiệm của từng cấp, từng bộ phận được quy định tương đối rõ ràng, qua đó nâng cao vai trò tham mưu, kiểm soát và tổ chức thực hiện trong toàn hệ thống. Sự phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn (sản xuất, kỹ thuật, bảo trì) với bộ phận ATSKMT cũng từng bước được cải thiện, hỗ trợ hiệu quả cho công tác phòng ngừa rủi ro và xử lý các vấn đề phát sinh.

Song song với việc kiện toàn tổ chức, PVFCO chú trọng xây dựng và duy trì hệ thống chính sách, quy định ATSKMT trên cơ sở tuân thủ pháp luật và tiếp cận các tiêu chuẩn quản lý tiên tiến. Trong những năm qua, Tổng công ty đã ban hành hệ thống văn

bản tương đối đầy đủ, đồng bộ và phù hợp với đặc thù sản xuất phân bón - hóa chất; được áp dụng thống nhất trong toàn hệ thống và bao quát các nội dung trọng yếu như: an toàn lao động, vệ sinh lao động, quản lý hóa chất, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường và ứng phó sự cố. Đây là nền tảng quản trị quan trọng để triển khai ATSKMT một cách nhất quán.

Các chính sách và quy định nội bộ được xây dựng dựa trên yêu cầu pháp luật hiện hành, đồng thời tham chiếu các thông lệ/tiêu chuẩn quản lý như ISO 14001, ISO 45001 và các quy định ATSKMT của Petrovietnam. Vai trò, trách nhiệm của các cấp quản lý, bộ phận chuyên môn và người lao động được quy định tương đối cụ thể, góp phần nâng cao tính chủ động và trách nhiệm trong quá trình thực hiện.

Bên cạnh đó, hệ thống chính sách - quy định ATSKMT thường xuyên được cập nhật, bổ sung nhằm đáp ứng yêu cầu pháp lý mới và định hướng phát triển bền vững của Tổng công ty. Một số nội dung đã được lồng ghép với định hướng ESG, quản trị rủi ro, giảm phát thải và bảo vệ môi trường, thể hiện sự chuyển dịch từ tư duy "tuân thủ" sang tư duy quản trị ATSKMT theo hướng phòng ngừa và dài hạn.

Nhìn chung, hệ thống tổ chức và khung chính sách ATSKMT tại PVFCO đã góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, kiểm soát rủi ro và bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn, ổn định. Đây là nền tảng để PVFCO tiếp tục chuẩn hóa, số hóa và tăng cường tính tích hợp của hệ thống ATSKMT.



Báo cáo về tình hình tuân thủ các quy định về ATSKMT

Năm 2025, PVFCO nghiêm túc tuân thủ đầy đủ các yêu cầu pháp luật về An toàn - Sức khỏe - Môi trường (ATSKMT) và Phòng cháy chữa cháy (PCCC) trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh. Công tác tuân thủ được xác định là yêu cầu bắt buộc và được triển khai đồng bộ xuyên suốt các giai đoạn đầu tư - thiết kế - xây dựng - vận hành - bảo dưỡng đối với công trình, nhà máy và các hệ thống kỹ thuật.

Đối với lĩnh vực an toàn, sức khỏe nghề nghiệp, PVFCO ban hành và triển khai các quy định, quy trình nội bộ phù hợp với Luật An toàn, vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn. Tổng công ty thực hiện đầy đủ công tác huấn luyện an toàn, khám sức khỏe định kỳ, quan trắc môi trường lao động, đánh giá nguy cơ rủi ro và kiểm soát điều kiện làm việc cho người lao động. Các máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động được quản lý, kiểm định và vận hành theo đúng quy định.

Trong công tác bảo vệ môi trường, PVFCO tuân thủ Luật Bảo vệ môi trường và các nghị định, thông tư liên quan thông qua việc thực hiện đầy đủ hồ sơ pháp lý môi trường; quản lý và xử lý chất thải, nước thải, khí thải theo quy chuẩn; triển khai quan trắc môi trường định kỳ và giám sát tự động; thực hiện báo cáo môi trường đúng thời hạn. Các yêu cầu về phòng ngừa và ứng phó sự cố môi trường được lồng ghép trong kế hoạch và phương án vận hành của các đơn vị.

Về phòng cháy chữa cháy, PVFCO chấp hành các quy định của Luật PCCC và các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật liên quan. Hệ thống PCCC tại các cơ sở được đầu tư, duy trì và kiểm tra định kỳ; phương án PCCC và cứu nạn, cứu hộ được xây dựng, phê duyệt và tổ chức diễn tập theo quy định; lực lượng PCCC cơ sở được huấn luyện và duy trì trạng thái sẵn sàng, nhằm bảo đảm an toàn cho con người và tài sản.

Trong năm 2025, PVFCO đã đón tiếp 6 đoàn kiểm tra của các cấp về công tác Môi trường và PCCC. Kết quả kiểm tra ghi nhận Tổng công ty tuân thủ đầy đủ các yêu cầu pháp luật, không phát sinh vi phạm về môi trường, PCCC cũng như các nội dung liên quan trong năm.

Các số liệu chi tiết về hoạt động ATSKMT năm 2025 được trình bày tại các phần tiếp theo.

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

Báo cáo An toàn và chăm sóc sức khỏe, bệnh nghề nghiệp

Năm 2025, công tác An toàn - PCCC - UCTHKC và Chăm sóc sức khỏe - Bệnh nghề nghiệp đã hoàn thành các nhiệm vụ theo Kế hoạch được giao và các nhiệm vụ khác theo yêu cầu Lãnh đạo TCT.

CÁC KẾT QUẢ CỤ THỂ NHƯ SAU:

Công tác đảm bảo An toàn công nghệ

- Duy trì áp dụng các Hệ thống quản lý an toàn công nghệ tại Nhà máy như RBI, SYSTEM 1, PSM, v.v.
- Hoàn thành các kế hoạch bảo dưỡng định kỳ theo kế hoạch.
- Hoàn thành công tác chuẩn bị cho kế hoạch BDTT năm 2025.



Công tác Thống kê, báo cáo và điều tra Tai nạn lao động/sự cố

- Năm 2025 không có bất kỳ sự cố gây thiệt hại về người và tài sản; không có tai nạn lao động nặng trở lên tại tất cả các công trình của TCT và tất cả các hoạt động sản xuất kinh doanh của TCT.
- Từ ngày 22/12/2025, nhà máy đạm Phú Mỹ bắt đầu thực hiện BDTT. Nhiều hạng mục bảo trì lớn được triển khai tại khu vực xưởng NH₃, xưởng Urê và các phân xưởng phụ trợ kéo theo các yếu tố rủi ro như số lượng nhân lực nhà thầu tăng mạnh, các công việc trên cao, trong không gian hạn chế, v.v dẫn đến nguy cơ tăng cao số lượng

TNLD. Tuy nhiên tính đến thời điểm cuối năm 2025 không xảy ra TNLD nào cho nhân viên nhà máy cũng như của nhà thầu.

- Tất cả sự cố xảy ra đều được thống kê, điều tra nguyên nhân và đưa ra biện pháp khắc phục phòng ngừa.
- Tất cả các Đơn vị thực hiện Báo cáo tình hình tai nạn lao động cấp cơ sở năm 2025 cho các Sở lao động thương binh xã hội địa phương và Báo cáo công tác AT-VSLĐ năm 2025 cho Sở LĐTBXH, Sở Y tế theo đúng quy định.

Công tác PCCC - UCTHKC

Công tác PCCC - UCTHKC trong năm 2025 đã hoàn thành các nhiệm vụ đặt ra, đảm bảo tuân thủ các yêu cầu của pháp luật, của Petrovietnam và của TCT. Công tác phòng ngừa sự cố được đặt lên hàng đầu bằng việc kết hợp nhận diện, đánh giá và kiểm soát sớm các nguy cơ cháy nổ, xây dựng và cập nhật phương án UCTHKC, tổ chức huấn luyện, diễn tập định kỳ cho lực lượng PCCC cơ sở kiểm tra, giám sát và cải tiến liên tục được duy trì, góp phần nâng cao năng lực phòng ngừa, sẵn sàng ứng phó, v.v. Điều này đã giúp cho TCT không xảy ra sự cố cháy nổ nào trong năm 2025.

Ngoài ra, năm 2025 đã xảy ra nhiều cơn bão lụt nghiêm trọng, nguy cơ thiệt hại tài sản tại các kho vùng miền. Tất cả các Đơn vị của TCT đã kịp thời, chủ động triển khai công tác ứng phó bão lũ và khắc phục sau thiên tai nhằm góp phần hạn chế rủi ro, thiệt hại về tài sản của TCT.

Các hoạt động về PCCC - UCTHKC đã triển khai trong năm 2025 như sau:

- Cập nhật thông tin liên lạc BCD và Tổ giúp việc BCD UCTHKC của TCT để đảm bảo tính sẵn sàng trong chỉ đạo ứng cứu khi có sự cố xảy ra.
- Ban hành “Quy trình Ứng cứu tình huống khẩn cấp Tổng công ty” (mã số A-004).
- Hoàn thành cập nhật Kế hoạch UPSC Hóa chất cho Nhà máy và đã được Bộ Công thương phê duyệt theo Quyết định số 783/QĐ-BCT ngày 19/3/2025.
- Hoàn thành lập Phân tích nguy hiểm và khả năng vận hành (HAZOP) cho Nhà máy.
- Theo dõi và phối hợp Phòng CS PCCC và CNCH CA TPHCM thực hiện thẩm duyệt thiết kế về PCCC Tòa nhà 43 Mạc Đĩnh Chi và tiếp tục hoàn thiện sửa chữa Hệ thống PCCC của Tòa nhà 27 ĐBL.
- Công tác mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc: Tất cả các công trình của TCT đều được thực hiện mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc theo quy định hiện hành.
- Hoàn thành kế hoạch diễn tập PCCC và UPSC hóa chất năm 2025 với 13 đợt diễn tập và thực tập chữa cháy, bao gồm diễn tập nội bộ, diễn tập có sự phối hợp nhiều lực lượng.
- Công tác kiểm tra, bảo dưỡng sửa chữa các thiết bị phòng cháy và chữa cháy: Tất cả các Đơn vị thực hiện bảo dưỡng, kiểm tra các thiết bị PCCC và CNCH đúng quy định, hướng dẫn, tiêu chuẩn và luôn đảm bảo trong tình trạng sẵn sàng hoạt động. Định kỳ hàng tháng tiến hành kiểm tra và được ghi nhận biên bản kiểm tra lưu hồ sơ quản lý PCCC.
- Thực hiện đầy đủ các báo cáo và triển khai các Chỉ thị về an toàn - PCCC - UCTHKC của Petrovietnam và các Bộ ngành.

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)



Kiểm định thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn

- Toàn bộ 1.841 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn đang sử dụng tại các Đơn vị đều được thống kê và theo dõi kiểm định.
- Công tác kiểm định được lập kế hoạch và thực hiện đầy đủ để đảm bảo an toàn cho con người và thiết bị cũng như tuân thủ các yêu cầu pháp luật hiện hành.

Chi phí cho hoạt động An toàn - PCCC - ƯCTHKK

- Chi phí cho công tác An toàn - PCCC - ƯCTHKK (bao gồm phí Bảo hiểm rủi ro cháy nổ, diễn tập, huấn luyện, tuyên truyền, mua sắm và bảo trì các thiết bị an toàn PCCC...) năm 2025 là khoảng: 39,142 tỷ đồng.



Công tác Chăm sóc sức khỏe - Vệ sinh lao động

- Khám sức khỏe định kỳ: Năm 2025, tất cả các Đơn vị đã thực hiện khám chữa bệnh định kỳ cho tất cả CBCNV theo quy định.
- Năm 2025, nhà máy đạm Phú Mỹ đã tiến hành khám sức khỏe bệnh nghề nghiệp cho CBCNV của nhà máy. Số liệu về khám bệnh nghề nghiệp theo nhóm bệnh nghề nghiệp được thống kê và theo dõi hàng năm.
- Số ca mắc Điếc nghề nghiệp do tiếng ồn được tính cộng dồn từ năm 2010 đến năm 2025 là 30 người. Danh sách các trường hợp Điếc nghề nghiệp được lập, theo dõi và thực hiện các chế độ theo đúng quy định.
- Tại VP TCT có bố trí phòng Y tế, tại Nhà máy đạm Phú Mỹ có trạm y tế được trang bị nhiều giường bệnh, xe cứu thương và dụng cụ y tế khác. Tại các kho cảng đều được trang bị tủ thuốc sơ cứu đầy đủ.
- VP TCT và Nhà máy đạm Phú Mỹ đều có bác sĩ chuyên trách và cán bộ y tế để thực hiện sơ cứu ban đầu cũng như tư vấn bệnh cho CBCNV khi cần. Tất cả các trường hợp sơ cấp cứu đều được thống kê trong Sổ theo dõi.
- Tất cả các Đơn vị gửi Báo cáo công tác y tế lao động của cơ sở lao động cho các cơ quan quản lý địa phương.
- TCT tiếp tục Chương trình mua Bảo hiểm tai nạn và sức khỏe (PVI Care) cho toàn bộ CBCNV của TCT và hỗ trợ mua PVI Care cho người thân.



Công tác An toàn Vệ sinh lao động - BHLĐ

- Hoàn thành phân loại lao động cho khối VP TCT theo hướng dẫn tại Thông tư 03/2025/TT-BLĐTBXH ngày 11/02/2025.
- Lập Kế hoạch AT-VSLĐ của TCT năm 2025 và Huấn luyện ATVSLĐ theo kế hoạch đào tạo.
- Thực hiện kiểm tra an toàn - VSLĐ tại tất cả các tòa nhà, nhà máy, kho/cảng của TCT.
- Báo cáo tình hình tai nạn lao động cấp cơ sở năm 2025, Báo cáo công tác AT-VSLĐ năm 2025 cho cơ quan quản lý địa phương.
- Năm 2025, tất cả các Đơn vị trong TCT đều hoàn thành giám sát môi trường lao động, nộp báo cáo cho các Sở Y tế địa phương theo đúng quy định pháp luật. Phần lớn tại khu vực văn phòng và các kho, các thông số đều đạt theo QCVN/TCVN.
- Riêng tại Nhà máy đạm Phú Mỹ, năm 2025 có 98/1013 mẫu không đạt TCVN/QCVN (trong đó, nhiệt độ, bức xạ nhiệt và tiếng ồn là các thông số có số mẫu không đạt nhiều nhất). Nhà máy đã thực hiện nhiều biện pháp khắc phục được khuyến cáo cho người lao động như:
 - Thống kê số lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc độc hại tại nhà máy đạm Phú Mỹ là 702 người, trong đó nữ: 66 người.
 - Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 11 năm 2022 bằng hiện vật hàng tháng (sữa tươi, sữa đặc, nước ép hoa quả).
 - Áp dụng các giải pháp cải thiện điều kiện lao động (thời gian lao động - nghỉ ngơi hợp lý, giảm cường độ lao động, bồi

dưỡng tăng cường thể lực...) nhằm giảm gánh nặng lao động là hết sức cần thiết để bảo vệ sức khỏe cho người lao động.

- Tăng cường vệ sinh chụp đèn, thay thế bóng đèn đã hết giờ sử dụng, trang bị thêm đèn tại các vị trí chưa đạt cường độ chiếu sáng để đảm bảo an toàn và tránh giảm thị lực cho người lao động.
- Định kỳ bảo dưỡng nhằm tăng cường hiệu suất hệ thống thông gió tại các phòng làm việc tập trung đông người.
- Duy trì tổ chức thực hiện tuyên truyền, phổ biến kiến thức và kỹ năng về an toàn, vệ sinh lao động, nhận diện yếu tố có hại gây nên bệnh nghề nghiệp và các biện pháp dự phòng bảo vệ cho người lao động.
- Công tác trang bị BHLĐ: 100% CBCNV Nhà máy, các CBCNV TCT thường xuyên làm việc ở nhà máy và các CBCNV tại các công ty vùng miền đều được trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định. Các Đơn vị đều sổ theo dõi cấp phát PTBVCN hằng năm của các đơn vị theo TT 25/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022.
- Các Đơn vị xây dựng Kế hoạch AT-VSLĐ năm 2025, triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025 và thực hiện báo cáo về An toàn Vệ sinh lao động, Báo cáo tình hình tai nạn lao động cấp cơ sở năm 2025 cho các cơ quan quản lý địa phương và Petrovietnam.
- Đảm bảo An toàn vệ sinh thực phẩm tại các bếp ăn tập thể của khối VP TCT, nhà máy đạm Phú Mỹ và tại các công ty vùng miền. Năm 2025, không để xảy ra vụ ngộ độc thực phẩm nào do sử dụng thức ăn tại các bếp ăn tập thể của TCT.

22,37

TỶ ĐỒNG

Chi phí cho Chăm sóc sức khỏe -
Vệ sinh lao động năm 2025

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

Các công tác
ATSKMT khác
đã thực hiện



Công tác kiểm tra ATSKMT năm 2025 đã hoàn thành theo đầy đủ theo Kế hoạch được phê duyệt và tuân thủ đúng Quy trình của TCT và các quy định của các Đơn vị. Trong đợt BDTT (9 ngày của năm 2025), Tổ an toàn môi trường đã được thành lập và thực hiện nhiệm vụ kiểm tra/giám sát thường xuyên 24/24 tại các khu vực thực hiện bảo dưỡng nhằm cảnh báo/ngăn ngừa các trường hợp mất an toàn, nguy hiểm.

Công tác đào tạo - huấn luyện ATSKMT năm 2025 đã hoàn thành kế hoạch đặt ra, tuân thủ đầy đủ các yêu cầu pháp luật và đảm bảo nâng cao kiến thức và kỹ năng về ATSKMT cho CBCNV.

Điểm nổi bật trong công tác đào tạo năm 2025 là hoàn thành các khóa nâng cao kiến thức về ESG và huấn luyện thực hành đánh giá rủi ro và lập báo cáo ESG để góp phần xây dựng đội ngũ nhân sự về quản trị ESG của TCT.

Chương trình STOP và 5S vẫn được duy trì tốt. Số thẻ ghi nhận STOP trung bình trong tháng cao hơn so với năm 2024, số lượng CBCNV tham gia ghi thẻ cũng như số lượng lãnh đạo tham gia ghi thẻ đều tăng so với

2024, qua đó cho thấy hành vi an toàn và văn hóa an toàn của CBCNV nhà máy được nâng cao. Chương trình 5S đã giúp cho môi trường làm việc sạch đẹp, gọn gàng chuyên nghiệp hơn.

Hoạt động đổi mới sáng tạo và CDS trong công tác ATSKMT: Năm 2025, nhà máy Đạm Phú Mỹ đưa vào áp dụng thực nghiệm phần mềm quản lý an toàn 45k1, theo đó các số liệu về an toàn môi trường, sự cố, v.v đều được thống kê, phân tích nhanh chóng và hệ thống



Đánh giá về
công tác ATSKMT
trong năm 2025

Công tác ATSKMT năm 2025 đã hoàn thành 100% nhiệm vụ kế hoạch đặt ra. Tổng Công ty đã duy trì mức độ an toàn cao, không có sự cố nghiêm trọng, hoàn thành tốt các chỉ tiêu ATSKMT - PCCC, đồng thời đặt nền móng quan trọng cho chuyển đổi số và đáp ứng yêu cầu ESG.

Công tác quản trị rủi ro, đào tạo và quản lý nhà thầu có nhiều cải thiện, văn hóa an toàn tiếp tục được củng cố.



Điểm sáng trong công tác ATSKMT năm 2025 đó là

- Hoàn thành xây dựng Chiến lược giảm phát thải KNK và xây dựng lộ trình triển khai thực hiện.
- Hoàn thành xây dựng khung thực hành ESG, xây dựng định hướng chiến lược PTBV giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến 2050. Lập kế hoạch triển khai thực hiện các Mục tiêu KPI, các Dự án/Sáng kiến về PTBV để nâng cao năng lực thực hành ESG tại TCT.
- Tiến tới CDS trong công tác ATSKMT: nhà máy Đạm Phú Mỹ đưa vào áp dụng thực nghiệm phần mềm quản lý an toàn 45k1, theo đó các số liệu về an toàn môi trường, sự cố, v.v đều được thống kê, phân tích một cách hệ thống, giúp cho công tác theo dõi báo cáo được rõ ràng, minh bạch và nhanh chóng.

Tuy vẫn còn một số hạn chế về tính đồng bộ trong triển khai và mức độ số hóa, nhưng kết quả đạt được đã tạo tiền đề quan trọng để TCT thực hiện chiến lược HSE 2026 theo ba trụ cột An toàn - Chủ động - Số hóa, hướng tới chuẩn quốc tế trong quản trị rủi ro và phát triển bền vững.

BÁO CÁO VỀ AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (TIẾP THEO)

Nhiệm vụ chính công tác ATSKMT năm 2026

🗨️ Dựa trên các mục tiêu chiến lược phát triển của TCT, tài liệu định hướng chiến lược PTBV giai đoạn 2026-2030, định hướng đến 2050 của TCT, kế hoạch SXKD, những kết quả đã đạt được về ATSKMT trong năm 2025 và những thách thức trong năm 2026, TCT xây dựng Nhiệm vụ công tác ATSKMT năm 2026.

Bên cạnh các nhiệm vụ thường xuyên trong công tác ATSKMT, năm 2026 TCT sẽ xây dựng các nhiệm vụ dựa trên 10 chủ đề trọng yếu tương ứng với 3 Trụ cột Môi trường - Xã hội - Kinh tế & Quản trị (ESG) được nêu rõ trong Tài liệu định hướng chiến lược Phát triển bền vững giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến 2050 của TCT đã được HĐQT phê duyệt.



Cụ thể,
các nhiệm vụ chính
công tác ATSKMT
năm 2026 như sau:

- Đảm bảo an toàn cho toàn bộ con người và hoạt động của TCT để hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2026.
- Không để xảy ra bất kỳ sự cố gây thiệt hại về người và tài sản; không để xảy ra tai nạn lao động nặng trở lên tại tất cả các công trình của TCT.
- Không để xảy ra sự cố môi trường, không bị xử phạt vi phạm hành chính về môi trường.
- Hoàn thành an toàn và đúng tiến độ Bảo dưỡng tổng thể nhà máy đạm Phú Mỹ năm 2026.
- Đảm bảo tuân thủ các yêu cầu Pháp luật, quy định của Petrovietnam và của TCT về ATSKMT trong toàn bộ hoạt động SXKD của TCT.
- Nâng cao công tác Quản lý an toàn công nghệ và thiết bị, đặt trọng tâm là ngăn ngừa các sự cố rò rỉ và hư hỏng nghiêm trọng để giảm số lượng xảy ra các sự cố thiết bị.
- Tăng cường Chuyển đổi số trong công tác ATSKMT.
- Triển khai thực hiện các Chiến lược, Định hướng chiến lược về kiểm kê KNK, PTBV đã được HĐQT phê duyệt.
- Nghiên cứu thực hiện Đo lường “dấu chân carbon” từ các hoạt động sản xuất, tiêu thụ điện năng và chuỗi cung ứng chuẩn bị cho TCT có thể tham gia vào thị trường carbon vào giai đoạn 2026-2030 là thời điểm Việt Nam vận hành thí điểm và tiến tới chính thức thị trường carbon.
- Xây dựng các tiêu chuẩn ISO dấu chân carbon và kiểm kê khí nhà kính.
- Duy trì hiệu quả áp dụng Hệ thống quản lý ATSKMT theo các tiêu chuẩn tiên tiến trên thế giới ISO 14001 và ISO 45001.
- Đảm bảo tuân thủ yêu cầu pháp luật về ATSKMT trong các Dự án mới của TCT.



BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI

Xác định con người là nhân tố cốt lõi thúc đẩy phát triển bền vững của doanh nghiệp nên ngay từ ngày đầu thành lập, PVFCCo đã nỗ lực đem lại cho CBCNV môi trường làm việc tốt nhất, cơ hội phát triển năng lực đầy đủ nhất và một đời sống phong phú cả về vật chất và tinh thần. Đội ngũ lãnh đạo và cán bộ công nhân viên PVFCCo qua các thế hệ đã cùng nhau bồi đắp tinh thần trách nhiệm sẻ chia, nỗ lực thực hiện tốt trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng xã hội, trở thành doanh nghiệp tiêu biểu đóng góp cho sự phát triển của địa phương.



BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI (TIẾP THEO)

CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN TỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thông tin về nhân sự - nguồn nhân lực

Tổng số cán bộ công nhân viên toàn Tổng công ty năm 2025 (gồm công ty mẹ và công ty con) là **1.567** người.

Trong đó gồm:



Độ tuổi bình quân của Người lao động toàn Tổng công ty là 43,6 tuổi.

Môi trường làm việc và văn hóa doanh nghiệp

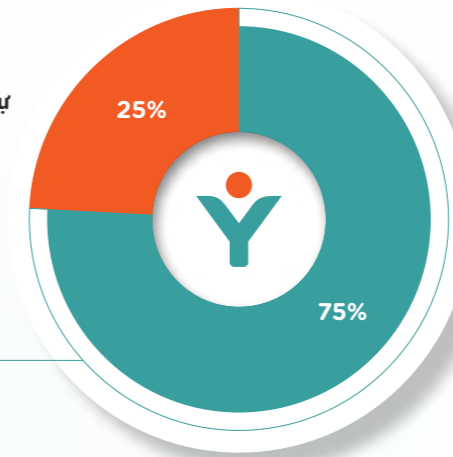
Trong năm 2025, Tổng công ty tiếp tục chú trọng đầu tư, cải thiện môi trường làm việc và củng cố Văn hóa doanh nghiệp theo hướng hiện đại, nhân văn và gắn kết, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và chất lượng nguồn nhân lực.

Với mục tiêu **Môi trường làm việc xanh - an toàn - hiệu quả**, Tổng công ty tiếp tục triển khai cải tạo, sắp xếp lại không gian làm việc tại các ban/văn phòng Tổng công ty theo hướng xanh, thông thoáng, khoa học và thuận tiện cho công việc, qua đó nâng cao điều kiện làm việc và trải nghiệm của người lao động. Công tác bố trí cây xanh tại văn phòng, công trình, dự án, nhà máy và tại các địa phương có thể tham gia tiếp tục được trú trọng, tăng cường góp phần bảo vệ cảnh quan môi trường, tạo không gian xanh - sạch - đẹp.



Cơ cấu nhân sự theo giới tính

● Nam
● Nữ



Bên cạnh đó, PVFCCo đảm bảo bố trí việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Các chính sách, chế độ theo quy định của Nhà nước, Tổng công ty và thỏa ước lao động tập thể được thực hiện nghiêm túc và đầy đủ. Tổng công ty nghiên cứu và triển khai mạnh mẽ các biện pháp chi trả lương, thưởng theo hiệu quả công việc góp phần tạo lên môi trường làm việc minh bạch, công bằng, khuyến khích người lao động nâng cao năng suất, chất lượng và gắn bó lâu dài với Tổng công ty.

PVFCCo tiếp tục duy trì và lan tỏa Văn hóa doanh nghiệp đổi mới, sáng tạo thông qua các phong trào thi đua sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được tổ

chức thường xuyên, tạo môi trường khuyến khích người lao động phát huy tối đa năng lực, trí tuệ và tinh thần trách nhiệm trong công việc. Trên cơ sở kiện toàn Hội đồng Khoa học Công nghệ và Đổi mới sáng tạo Tổng công ty và các quy định về sáng kiến, Tổng công ty cam kết thực hiện nhất quán chính sách ghi nhận, khuyến khích và tôn vinh các đóng góp của người lao động, xem đây là nền tảng quan trọng cho sự phát triển bền vững và dài hạn.

Công tác truyền thông Văn hóa doanh nghiệp được đẩy mạnh qua việc vận động cán bộ nhân viên tích cực hưởng ứng các hoạt động tuần lễ văn hóa Dầu khí, cuộc thi Truyện ngắn, ký sự, thơ “**Dấu ấn Petrovietnam**” và Clip “**Petrovietnam trong tôi**” trong đó nhiều cá nhân và tập thể đã xuất sắc giành giải thưởng. Thương hiệu mới với giá trị cốt lõi “Phụ Mỹ-Sè chia thịnh vượng” tiếp tục được triển khai đồng bộ qua hệ thống bảng hiệu, standee, màn hình điện tử tại văn phòng và các nền tảng số như Website, Facebook, Youtube, Zalo OA, TikTok... Qua đó, góp phần lan tỏa các giá trị văn hóa, củng cố tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và niềm tự hào nội bộ, đồng thời nâng cao hình ảnh và sức hấp dẫn của thương hiệu nhà tuyển dụng PVFCCo trên thị trường lao động.

Cũng trong năm 2025, Tổng công ty đã tổ chức Hội nghị “Xây dựng Văn hóa học tập trong kỷ nguyên số năm 2025” với sự phối hợp thực hiện của Công ty TNHH FranklinCovey Việt Nam và sự tham dự của lãnh đạo Tổng công ty cùng đông đảo cán bộ công nhân viên và các đơn vị thành viên. Chương trình là hoạt động trọng điểm nhằm củng cố tư duy học tập suốt đời, nâng cao năng lực thích ứng, đổi mới và lãnh đạo trong bối cảnh chuyển đổi số, qua đó tiếp tục khẳng định cam kết của PVFCCo trong đầu tư phát triển con người và xây dựng Văn hóa doanh nghiệp bền vững.

BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI (TIẾP THEO)

Chính sách bảo hiểm sức khỏe đối với người lao động và người thân



- Định kỳ hàng năm, Tổng công ty đều tổ chức khám sức khỏe cho người lao động làm việc trong môi trường lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, nhằm sớm phát hiện bệnh nghề nghiệp. Đồng thời, thực hiện công tác giám định y khoa và bảo hiểm xã hội cho người lao động bị bệnh nghề nghiệp.
- Ngoài ra, nhằm giúp cho cán bộ công nhân viên có được sự đảm bảo về tài chính trong trường hợp phải khám chữa bệnh và nằm viện, PVFCCo đã áp dụng chính sách mua bảo hiểm PVI Care cho cán bộ công nhân viên để phòng rủi ro cho người lao động yên tâm công tác.



- Tổng công ty tiếp tục duy trì mức đóng Bảo hiểm xã hội (BHXH) theo lương chức danh thực tế hàng tháng của cán bộ công nhân viên, tiếp tục duy trì mức đóng Bảo hiểm hưu trí tự nguyện, Bảo hiểm hưu trí tích lũy, Bảo hiểm sức khỏe PVI Care, hỗ trợ thủ tục để cán bộ công nhân viên mua Bảo hiểm y tế PVI Care cho người thân. Việc duy trì mức đóng BHXH và Bảo hiểm hưu trí tự nguyện cho cán bộ nhân viên là nỗ lực lớn của Tổng công ty trong việc đảm bảo quyền lợi của người lao động được hưởng khi giải quyết các chế độ BHXH, Bảo hiểm y tế, đồng thời đảm bảo chế độ hưu trí bổ sung ngoài chế độ BHXH theo quy định của Nhà nước khi người lao động nghỉ chế độ.
- Nhìn chung, các chính sách đã và đang thực hiện thể hiện sự quan tâm cao nhất của Tổng công ty đến lợi ích của người lao động trong khuôn khổ của pháp luật hiện hành và khả năng hiện tại của Tổng công ty, nhằm động viên, khích lệ người lao động phát huy sáng tạo trong lao động sản xuất, góp phần xây dựng Tổng công ty ngày càng phát triển, cũng như tin tưởng gắn bó lâu dài với tổ chức.

Công tác Chăm sóc sức khỏe - Phòng chống dịch bệnh

Các hoạt động chăm sóc sức khỏe và phòng chống dịch bệnh tại Tổng công ty được duy trì trong năm 2025 bao gồm: thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định; chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh cho người lao động theo các quy định của Thỏa ước lao động tập thể của Tổng công ty.



- 100% các Đơn vị trong Tổng công ty đã thực hiện khám chữa bệnh định kỳ cho người lao động. Đối với những trường hợp cần theo dõi sức khỏe, các cán bộ công nhân viên đều được cán bộ y tế của Tổng công ty tư vấn và hướng dẫn cẩn thận.
- Ngoài ra, Nhà máy đạm Phú Mỹ còn thực hiện khám bệnh nghề nghiệp để sớm phát hiện và bố trí công việc phù hợp. Số người bị bệnh nghề nghiệp cộng dồn từ 2010 đến 2025 là 30 người,
- Ban hành các Hướng dẫn về chăm sóc sức khỏe cho người lao động như: Hướng dẫn kiểm tra An toàn vệ sinh thực phẩm tại nhà ăn tập thể khối Văn phòng Tổng công ty; Hướng dẫn sơ cấp cứu và sử dụng thuốc tại khối Văn phòng Tổng công ty; Hướng dẫn quản lý Vệ sinh lao động và Sức khỏe người lao động tại khối Văn phòng Tổng công ty.
- Duy trì Chương trình mua Bảo hiểm sức khỏe (PVI Care) cho toàn bộ cán bộ công nhân viên của Tổng công ty.
- Thực hiện sơ cấp cứu ban đầu và cấp phát thuốc cho người lao động trong trường hợp có tai nạn lao động.
- Thường xuyên cập nhật và thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh (cúm mùa, đậu mùa khỉ và các dịch bệnh khác) theo các Quy định, khuyến cáo và hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Y tế, Cơ quan chức năng.

- Ước tính chi phí cho hoạt động Chăm sóc sức khỏe và Phòng chống dịch bệnh năm 2025 là: khoảng 12 tỷ đồng (Các chi phí bao gồm: Khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, mua sắm vật tư y tế, tuyên truyền huấn luyện, bồi dưỡng hiện vật).
- PVFCCo sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác Chăm sóc sức khỏe - Phòng chống dịch bệnh, cụ thể:
 - » Cập nhật và thông báo tình hình các dịch bệnh để có phương án ứng phó và phòng chống dịch phù hợp.
 - » Thực hiện giám sát môi trường lao động định kỳ hàng năm và khám bệnh nghề nghiệp để làm cơ sở cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cho người lao động trong toàn Tổng công ty.
 - » Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động theo đúng quy định và chăm sóc sức khỏe tại nơi làm việc.



BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI (TIẾP THEO)

Chính sách đào tạo, huấn luyện, phát triển/nuôi dưỡng tài năng

Trong năm 2025, Tổng công ty đã tổ chức

173 KHÓA ĐÀO TẠO CHO **6.549** LƯỢT NGƯỜI

(đạt 126% kế hoạch cả năm), sử dụng 75% ngân sách đào tạo năm 2025 (tổng kinh phí đào tạo thực hiện là 9,4 tỷ đồng, so với mức kế hoạch là 12,5 tỷ đồng).

Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực luôn được Lãnh đạo PVFCCo quan tâm chỉ đạo/đôn đốc thực hiện, đặc biệt trong giai đoạn Tổng công ty đang triển khai công tác tái cấu trúc, có nhiều thay đổi, dịch chuyển trong tổ chức và con người, đòi hỏi sự sẵn sàng nguồn nhân lực đủ khả năng đáp ứng yêu cầu thực tế.

Đối với các khóa đào tạo bên ngoài (thuê đơn vị đào tạo, giảng viên bên ngoài): cùng với việc định kỳ tổ chức các khóa đào tạo an toàn và đầy đủ theo luật định, năm 2025, PVFCCo đã tổ chức hàng loạt các khóa đào tạo bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng ứng dụng AI trong công việc của cán bộ quản lý và đội ngũ nhân sự toàn hệ thống - từ các khóa đào tạo nhận thức chung tới các khóa ứng dụng chuyên sâu cho từng lĩnh vực/nhóm đối tượng:

1. Các khóa đào tạo AI cho cán bộ quản lý như: “Chiến lược AI cho Lãnh đạo doanh nghiệp”, “Chương trình Đào tạo GenAI dành cho Lãnh đạo”, “Ứng dụng AI dành cho Lãnh đạo TCT” với tổng cộng 27 lượt cán bộ lãnh đạo tham dự;
2. “Ứng dụng AI trong CDS&CNTT”: 150 lượt người tham dự;
3. “Ứng dụng AI cho Khối Văn phòng”: 150 lượt người tham gia;
4. Các khóa ứng dụng AI trong các nghiệp vụ chuyên ngành của PVFCCo chia theo 05 mảng hoạt động với khoảng 750 lượt người tham dự;
5. Chương trình đào tạo, triển khai các ứng dụng quản lý công việc thông minh với MICROSOFT 365 và AI COPILOT: 30 lượt người tham dự.



Bên cạnh các khóa đào tạo về AI, ESG, các khóa đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ tiếp tục được thực hiện theo kế hoạch và theo nhu cầu thực tế phát sinh của đơn vị nhằm đảm bảo cán bộ công nhân viên được liên tục bồi dưỡng các kiến thức chuyên ngành cần thiết, cập nhật những xu hướng mới về công nghệ để phục vụ cho công việc chuyên môn, nghiệp vụ. Đội ngũ chuyên gia, cán bộ kỹ thuật, quản lý sản xuất của PVFCCo cũng được tham dự các khóa đào tạo chuyên sâu, cập nhật các xu hướng, công nghệ mới trên thế giới.

PVFCCo cũng đang phối hợp với Trường đào tạo Doanh nhân PACE xây dựng Chương trình đào tạo văn hóa nền tảng và các kỹ năng mềm cho cán bộ công nhân viên Khối văn phòng Tổng công ty.



Đối với đào tạo nội bộ (do giảng viên nội bộ Tổng công ty thực hiện): PVFCCo tiếp tục phát huy được vai trò trong việc đào tạo lớp cán bộ kỹ thuật, công nhân lành nghề kế cận nhằm chuẩn bị nguồn nhân lực dự phòng, qua đó đúc kết, chia sẻ, truyền đạt lại kinh nghiệm thực tế trong vận hành, sửa chữa, giải quyết các sự cố máy móc. Tổng công ty sử dụng và tiếp tục hoàn thiện hệ thống E-Learning, xây dựng nội dung các khóa học, chương trình học đưa lên hệ thống hướng đến mục tiêu số hóa toàn bộ hoạt động đào tạo nội bộ của PVFCCo.

Quy chế đào tạo, Quy trình đào tạo cũng được kịp thời cập nhật, sửa đổi bổ sung phù hợp với thực tế nhằm phát huy hiệu quả trong công tác quản lý và triển khai công tác đào tạo. PVFCCo đã và đang phối hợp với Trường Đại học Dầu khí xây dựng Quy định Quản lý và sử dụng chuyên gia; quy hoạch lại danh mục các chức danh chuyên gia giai đoạn 2025-2036; xây dựng bộ khung năng lực các chức danh chuyên gia định hướng theo các chuẩn mực quốc tế để làm cơ sở chuẩn hóa lại đội ngũ chuyên gia của PVFCCo.



BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI (TIẾP THEO)

Dân chủ, công bằng và bình đẳng giới

- Tổng công ty đã ban hành Quy chế dân chủ, thành lập tổ chức Công đoàn các cấp nhằm bảo vệ quyền lợi chính đáng và hợp pháp đối với người lao động.
- Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, định kỳ Công đoàn các cấp đều chủ động phối hợp cùng chính quyền tổ chức đối thoại định kỳ bằng nhiều hình thức linh hoạt đảm bảo đối thoại hiệu quả và đúng quy định. Nội dung đối thoại đã tập trung vào những vấn đề như chế độ chính sách và phúc lợi cho người lao động, thu nhập, đời sống, việc làm, công tác tái cơ cấu, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và các vấn đề mà người lao động quan tâm.
- Bình đẳng giới: Từ khi thành lập, PVFCCo luôn chú trọng và dành sự quan tâm tới lĩnh vực bình đẳng giới, tạo cơ hội phát triển bình đẳng cho lao động là nữ giới. Tại PVFCCo, hoạt động của Ban nữ công vì sự tiến bộ của phụ nữ luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo lãnh đạo các cấp Đảng, chính quyền và Đoàn thể nhằm tạo điều kiện cho chị em phát huy

tốt nhất vai trò và khả năng của mình trong mọi mặt, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nữ cán bộ công nhân viên PVFCCo luôn có ý thức vươn lên trong công việc và rất nhiệt tình, năng nổ trong các hoạt động phong trào.

- Luôn đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Nghị quyết, về giới, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của Phụ nữ; công tác Dân số, gia đình, trẻ em trong toàn Tổng công ty. Ban Nữ công tuyên truyền về chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, chính sách phúc lợi của đơn vị đến toàn thể nữ CBCNV; luôn quan tâm, lắng nghe các ý kiến, nguyện vọng của công đoàn viên, lao động nữ trong quá trình làm việc và làm cầu nối đưa những nguyện vọng chính đáng đến Lãnh đạo Tổng công ty. Tham gia xây dựng và kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; đề xuất những giải pháp có tính thực thi tham gia giải quyết việc làm, chăm lo đời sống cho nữ CBCNV.
- Lãnh đạo Tổng công ty luôn tạo điều kiện thuận lợi để nữ CBCNV được học tập nâng cao nghiệp vụ chuyên môn qua các khóa học bồi dưỡng chuyên môn ngắn hạn, các khóa học kỹ năng. Tổ chức các lớp nói chuyện chuyên đề, hội thảo về việc xây dựng gia đình nữ CBCNV no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; phòng chống bạo lực gia đình; ...
- Luôn quan tâm đến đời sống của nữ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn để hỗ trợ kịp thời, đồng thời hỗ trợ con của nữ CBCNV vượt khó học giỏi, bên cạnh đó cùng chung tay với xã hội trong các hoạt động nhân đạo, từ thiện.



Một số đặc điểm tình hình và kết quả hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ tại PVFCCo trong năm 2025



Cơ cấu lao động nữ

- Tổng số nữ cán bộ công nhân viên: **390/1.567** người (tỷ lệ 25%)
- Tổng số Đảng viên nữ: **124/593** người (Tỷ lệ 20,3%)
- Tổng số nữ có trình độ đại học trở lên: **318** người.
- Tổng số lao động nữ có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ: **21** người
- Tổng số cán bộ quản lý nữ: **29/184** người (chiếm 16% trên tổng số cán bộ quản lý)

Chính sách phát huy năng lực nghề nghiệp của cán bộ nữ:

- Tại PVFCCo, 100% lao động nữ được tạo điều kiện tối đa tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kiến thức để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ thông qua các khóa đào tạo chuyên môn ngắn hạn, các khóa học kỹ năng. Lãnh đạo PVFCCo luôn quan tâm tới công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng để sắp xếp bổ nhiệm đối với cán bộ nữ.
- Lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thực thi quy định, quy chế, chủ trương chính sách của Tổng công ty và đơn vị thành viên, đặc biệt quan tâm tới yếu tố giới trong xây dựng, hoạch định chính sách và thực tế để phát huy năng lực nghề nghiệp của phụ nữ một cách hiệu quả và hợp lý.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách, chương trình, kế hoạch và quy hoạch về công tác cán bộ nữ.
- Tại PVFCCo, không có nữ nhân viên nào bị mất việc.

Chế độ chính sách phúc lợi cho lao động nữ:

- Các chế độ chính sách, phúc lợi cho lao động nữ được đảm bảo và cao hơn Luật định.
- Ngoài các phúc lợi lao động chung, lao động nữ được hưởng thêm các chế độ về thời gian nghỉ thai sản, thời gian nghỉ trong giai đoạn nuôi con nhỏ và các chính sách giáo dục, đào tạo, tuyển dụng cho các con của nữ cán bộ công nhân viên.
- Được hưởng các chế độ, thời gian làm việc và nghỉ ngơi trong các ngày chu kỳ mỗi tháng.
- Được tặng quà và tham gia các hoạt động văn hóa các dịp kỷ niệm trong năm.
- Khám sức khỏe định kỳ hàng năm và khám chuyên khoa định kỳ.
- Quan tâm, hỗ trợ lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ con nữ nhân viên vượt khó học giỏi.
- Tham gia các hoạt động tuyên truyền về giới và bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thúc đẩy bình đẳng giới.

BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI (TIẾP THEO)

Quan hệ khách hàng, đối tác



Trong hoạt động sản xuất - kinh doanh, PVFCCo luôn chú trọng việc đảm bảo uy tín, chất lượng và không ngừng gia tăng giá trị sản phẩm, dịch vụ tới khách hàng và đối tác, với một số hoạt động tiêu biểu sau:

- Chất lượng sản phẩm tốt là yếu tố luôn được PVFCCo đặt lên hàng đầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Sản phẩm phân bón, hóa chất Phú Mỹ và các sản phẩm phân bón, hóa chất tự doanh khác mà Tổng công ty cung cấp cho khách hàng luôn đảm bảo chất lượng theo tiêu chuẩn đăng ký. Trong nhiều năm qua, thương hiệu sản phẩm Đạm Phú Mỹ và NPK Phú Mỹ được bà con nông dân cả nước tin dùng, liên tục bình chọn là Hàng Việt Nam chất lượng cao; được Bộ Công Thương công nhận là đối tác của chương trình “Thương hiệu Quốc gia” của Chính phủ.
- Nhằm giúp nhà nông sử dụng ít phân bón hơn nhưng vẫn tăng năng suất cây trồng, PVFCCo đã cùng với chính quyền địa phương và các nhà khoa học thường xuyên tổ chức hàng trăm cuộc hội thảo, hướng dẫn kỹ thuật canh tác, tổ chức các vườn thực nghiệm, thửa ruộng mẫu.
- Tiếp tục duy trì có hiệu quả hệ thống kho cảng, logistic trên cả nước nhằm cung cấp sản phẩm đến tay bà con nông dân đảm bảo chất lượng, kịp thời và giá cả hợp lý.
- Áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001:2015 để đảm bảo chất lượng sản phẩm ổn định theo tiêu chuẩn công bố.
- Công ty có quy trình tiếp nhận và xử lý thông tin phản hồi từ người sử dụng sản phẩm. Công ty có quy trình và thường xuyên tổ chức đánh giá sự thỏa mãn của khách hàng về chất lượng sản phẩm và dịch vụ nhằm nâng cao chất lượng hơn nữa. Có thực hiện cảnh báo an toàn cho người sử dụng sản phẩm.
- Tổng công ty có đường dây nóng với địa chỉ liên hệ được công bố trên website, mọi thông tin phản hồi của khách hàng đều được tiếp nhận và xử lý kịp thời.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG AN SINH XÃ HỘI

🗨️ Công tác An sinh Xã hội (ASXH) được xem là một nét đẹp văn hóa của PVFCCo, được nhiều thế hệ lãnh đạo và cán bộ công nhân viên gìn giữ, vun đắp và phát huy. Với sứ mệnh đồng hành cùng ngành nông nghiệp - nông thôn, ngay từ những ngày thành lập, Tổng công ty đã kiện toàn bộ máy triển khai công tác ASXH, thành lập Hội đồng An sinh Xã hội và Tổ ASXH để tổ chức, điều phối các chương trình xã hội, hỗ trợ cộng đồng một cách thiết thực và hiệu quả.

Bên cạnh các hoạt động hỗ trợ trực tiếp, Tổng công ty thường xuyên tổ chức và duy trì nhiều chương trình nhằm khuyến khích, lan tỏa tinh thần tương thân tương ái và trách nhiệm với cộng đồng trong đội ngũ người lao động, tiêu biểu như: truyền thông nội bộ về các hoạt động xã hội; tham gia các chiến dịch nâng cao nhận thức và bảo vệ môi trường (Giờ trái đất, Ngày môi trường thế giới); vận động người lao động tham gia các hoạt động vì cộng đồng; thúc đẩy thực hành tiết kiệm năng lượng, tài nguyên thông qua các sáng kiến như 5S, thu gom rác thải/pin tại trụ sở; tổ chức các giải thể thao và hội thao thường xuyên; ưu tiên đào tạo, hợp tác tuyển nhằm tiết kiệm thời gian, chi phí và giảm phát thải do di chuyển.

Trên nền tảng tinh thần nhân ái được lan tỏa rộng khắp, Tổ ASXH (trực thuộc Văn phòng Tổng công ty) đã và đang phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể (Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công) tại trụ sở Tổng công ty và các đơn vị thành viên triển khai nhiều chương trình có ý nghĩa.

Báo cáo dưới đây tổng hợp các hoạt động ASXH tiêu biểu đã thực hiện trong kỳ.

Báo cáo hoạt động an sinh xã hội năm 2025

Tiếp tục gìn giữ và phát huy truyền thống, nét đẹp văn hóa của PVFCCo, bên cạnh nhiệm vụ trọng tâm là tổ chức sản xuất kinh doanh hiệu quả, Tổng công ty luôn quan tâm triển khai công tác ASXH với tinh thần sẻ chia và đồng hành cùng cộng đồng.

Năm 2025, Việt Nam chịu tác động của nhiều đợt thiên tai diễn biến phức tạp, trong đó có các cơn bão mạnh và mưa lũ bất thường tại một số khu vực, gây thiệt hại lớn về người và tài sản, cơ sở hạ tầng và sản xuất nông nghiệp, tác động đáng kể đến đời sống người dân và hoạt động kinh tế - xã hội. Trước bối cảnh đó, cùng với nỗ lực vượt qua thách thức và hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh, PVFCCo đã chủ động bố trí nguồn lực phù hợp để triển khai các hoạt động trách nhiệm xã hội, tập trung hỗ trợ trực tiếp người dân và nông dân khắc phục khó khăn, từng bước ổn định đời sống và phục hồi sản xuất.

BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI (TIẾP THEO)

VỚI PHƯƠNG CHÂM

“Sẻ chia thịnh vượng”

năm 2025 PVFCCo dành **74,14 TỶ ĐỒNG** cho công tác ASXH, triển khai trên các nhóm hạng mục trọng tâm: y tế - giáo dục; cứu trợ nhân đạo - hỗ trợ thiên tai; Nhà Đại đoàn kết; đền ơn đáp nghĩa.



Lĩnh vực giáo dục

Trong năm 2025, PVFCCo giải ngân 35,78 tỷ đồng, triển khai 17 chương trình hỗ trợ giáo dục như: xây dựng trường học, trao học bổng, tặng phòng học thực hành STEM, tài trợ trang thiết bị máy tính cho các trường học.

Đồng hành cùng Petrovietnam và các địa phương thực hiện các chương trình tiêu biểu “STEM Innovation Petrovietnam” tại tỉnh Lâm Đồng và “Phu My Innovation - Không gian số cho em” tại Thành phố Cần Thơ:

- Tại Lâm Đồng: Trong vòng 1,5 tháng, PVFCCo đã hoàn thành 03 phòng học STEM tại 03 trường THPT và THCS. Công trình góp phần tạo môi trường học tập cởi mở, tăng trải nghiệm thực hành, thúc đẩy tư duy khoa học - công nghệ và khơi dậy tinh thần sáng tạo của học sinh, qua đó hỗ trợ nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện. Tổng giá trị tài trợ là 10,5 tỷ đồng.
- Tại Cần Thơ: PVFCCo tài trợ 5 tỷ đồng triển khai chương trình “Phu My Innovation - Không gian số cho em”, hỗ trợ trang thiết bị máy tính cho 27 trường tiểu học và THCS trên địa bàn, góp phần mở rộng cơ hội tiếp cận công nghệ thông tin cho học sinh, đặc biệt tại khu vực còn khó khăn, vùng sâu, vùng xa.



Lĩnh vực cứu trợ nhân đạo, hỗ trợ trực tiếp nông dân

Năm 2025, PVFCCo dành khoảng 3,8 tỷ đồng cho các hoạt động cứu trợ nhân đạo và hỗ trợ trực tiếp bà con nông dân. Bên cạnh đó, vào mỗi dịp Tết đến Xuân về, PVFCCo duy trì chương trình truyền thống “Tết vì người nghèo” nhằm thăm hỏi, động viên và chia sẻ khó khăn với các hộ gia đình nông dân có hoàn cảnh đặc biệt.

- Nhân dịp Xuân Ất Ty, PVFCCo đã trao tặng 10.500 phần quà, tổng giá trị gần 8,5 tỷ đồng tới các hộ nông dân nghèo tại 68 xã, phường thuộc 46 tỉnh, thành phố trên cả nước. Bên cạnh đó, Công đoàn PVFCCo triển khai chương trình “Ngàn tám bánh, vạn nghĩa tình”, huy động đồng bào đoàn viên cùng tham gia gói 900 bánh chưng trao tặng người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn và người già không nơi nương tựa.

Lĩnh vực y tế

Trong năm 2025, PVFCCo giải ngân 24,1 tỷ đồng để tiếp tục triển khai các chương trình, dự án xây dựng trung tâm ý tế và hỗ trợ trang thiết bị y tế cho các cơ sở khám, chữa bệnh. Các loại hoạt động tập trung ưu tiên tại vùng sâu, vùng xa, khu vực biên giới và hải đảo, góp phần nâng cao năng lực y tế cơ sở, cải thiện khả năng tiếp cận dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho người dân.



Chương trình xây dựng Nhà Đại đoàn kết

Năm 2025, PVFCCo đã hỗ trợ đưa vào sử dụng hơn 50 căn Nhà Đại đoàn kết, với tổng trị giá trên 4,09 tỷ đồng, nhằm giúp các hộ nông dân có hoàn cảnh khó khăn từng bước ổn định chỗ ở, “an cư lập nghiệp”. Tính đến nay, PVFCCo đã đồng hành hỗ trợ hàng chục nghìn hộ gia đình trên phạm vi cả nước cải thiện điều kiện nhà ở, góp phần bảo đảm an sinh và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân.



Cơ chế triển khai và nguyên tắc thực hiện

Các hoạt động trách nhiệm xã hội của PVFCCo được triển khai thông qua đầu mối Hội đồng An sinh xã hội, đồng thời phối hợp chặt chẽ với các đơn vị thành viên, đối tác và các tổ chức xã hội tại địa phương, đảm bảo tuân thủ nguyên tắc:

1. Hỗ trợ đúng nơi, đúng lúc;
2. Hỗ trợ đúng nhu cầu thiết yếu;
3. Ưu tiên hỗ trợ trực tiếp cho các đơn vị, các cá nhân thụ hưởng;
4. Hoạt động hỗ trợ không nhằm mục đích quảng cáo/đánh bóng hình ảnh, mà xuất phát từ nhu cầu thực tiễn của động đồng và ý thức trách nhiệm của doanh nghiệp;
5. Chương trình được triển khai theo hướng kết nối - cộng hưởng - lan tỏa, tạo tác động tích cực và bền vững cộng đồng.

BÁO CÁO LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, AN SINH XÃ HỘI (TIẾP THEO)

Hiệu quả truyền thông và giá trị cộng hưởng xã hội



Gắn kết trách nhiệm xã hội với thấu hiểu khách hàng, thị trường



Công tác ASXH của PVFCCo được thực hiện trên cơ sở trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, đặc biệt trong bối cảnh năm 2025 nền kinh tế và đời sống của người dân chịu nhiều tác động bất lợi. Với ý nghĩa nhân văn sắc, các hoạt động ASXH của Tổng công ty luôn nhận được sự quan tâm và đồng hành từ cộng đồng. Trong năm 2025, đã có hàng trăm tin, bài trên các phương tiện thông tin đại chúng phản ánh về các hoạt động ASXH của PVFCCo, qua đó góp phần củng cố niềm tin và hình ảnh của PVFCCo đối với người dân, chính quyền địa phương và xã hội.

💬 Ban lãnh đạo và tập thể cán bộ PVFCCo xác định việc tiếp cận khách hàng sát hơn và thấu hiểu thị trường sâu hơn là yêu cầu quan trọng nhằm tiếp tục khẳng định và duy trì vị thế dẫn đầu. Trong đó, các hoạt động hỗ trợ nông dân không chỉ mang ý nghĩa nhân đạo và trách nhiệm xã hội, mà còn là cơ hội thiết thực để lãnh đạo và cán bộ PVFCCo tiếp xúc, lắng nghe, nắm bắt nhu cầu thực tế của khách hàng. Đây đồng thời là hình thức tri ân ý nghĩa tới hàng chục triệu hộ gia đình nông dân - những đối tượng PVFCCo luôn đồng hành phục vụ - góp phần cải thiện đời sống bà con theo hướng bền vững.



Ngân sách ASXH năm 2025 theo lĩnh vực:

Nhà Đại đoàn kết

9,040

Khắc phục thiên tai, cứu trợ nhân đạo, đền ơn đáp nghĩa và các chương trình khác:

3,813

Tết vì người nghèo
Xuân Ất Ty

4,650



Giáo dục

30,534

Y tế

24,104

Tổng công ty
tự thực hiện

2

